

Työntekijä jää eläkkeelle – mitä työnantajan on hyvä tietää?



[Varma.fi>Ota Yhteyttä>Työnantaja>Miten toimin, kun työntekijäni on jäämässä eläkkeelle](#)

Työntekijä tekee aina itse eläkehakemuksen. Siirtyminen eläkeaikeista eläkkeen hakemiseen on usein pitkä prosessi, jossa niin työntekijällä kuin työnantajalla on osansa. Työnantaja, varaudu eläketilanteisiin jo ennalta, jotta työntekijäsi eläkkeelle siirtyminen on mahdollisimman sujuvaa molemmille osapuolille.

Etenkin vanhuuseläkkeelle siirtyminen kannattaa suunnitella hyvissä ajoin yhdessä työntekijän kanssa. Eläkeaikeet voi ottaa esille esimerkiksi kehityskeskustelussa. Kannattaa myös selvittää, onko työntekijällä tarve keventää työntekoa, ja olisiko esimerkiksi osittainen vanhuuseläke hyvä vaihtoehto. Jos sairaus uhkaa työkykyä, kuntoutus tai esimerkiksi osatyökyvyttömyyseläke voi tulla kysymykseen. Työntekijä voi laskea arvion eläkkeestään ja tehdä eläkehakemuksen Varman asiointipalvelussa.

Joustavasti vanhuuseläkkeelle

Työntekijä voi siirtyä vanhuuseläkkeelle oman valintansa mukaan täytettyään alimman eläkeikänsä.

Syntymävuosi	Alin eläkeikä	Tavoite-eläkeikä	Eläkkeen kertymisen pääteikä
1956	63 v 6 kk	64 v 5 kk	68 v
1957	63 v 9 kk	64 v 9 kk	68 v
1958	64 v	65 v 1 kk	69 v
1959	64 v 3kk	65 v 5 kk	69 v
1960	64 v 6 kk	65 v 9 kk	69 v
1961	64 v 9 kk	66 v	69 v
1962	65 v	66 v 3 kk	70 v

- Alin eläkeikä on ikä, jolloin voi aikaisintaan jäädä eläkkeelle.
- Tavoite-eläkeikä on laskennallinen ikä, jolloin lykkäyskorotus korvaa elinaikakertoimen eläkettä leikkaavaa vaikutusta.

- Eläkettä kertyy ja työntekijä on vakuutettava pääteikänsä saakka. Eläkevakuutusmaksu tulee pidättää työntekijän palkasta pääteikänsä täyttämiskuukauden loppuun saakka. Pääteikä on myös työsopimuslain mukainen eroamisikä. Eroamisikässä työsuhde päättyy ilman irtisanomista, jos jatkosta ei sovita erikseen. Jos pääteikänsä täyttänyt työntekijä jatkaa työssä, eläkevakuutusmaksuja ei enää makseta.

Vanhuuseläkkeen alkaminen edellyttää, että työsuhde on päättynyt ja että työntekijä on hakenut eläkettä. Eläke alkaa työsuhteen päättymistä seuraavan kuukauden alusta.

Suosittellemme vanhuuseläkehakemuksen tekemistä noin 2 viikkoa ennen eläkkeelle siirtymistä. Sähköiset eläkehakemukset löytyvät [Varma Asioinnista](#). Jos työntekijä on työskennellyt tai asunut ulkomailla, hakemuksen voi tehdä 6 kuukautta ennen eläkkeen alkamista.

Ilmoita työsuhteen päättymispäivä tulorekisteriin

Ilmoita tulorekisteriin vanhuuseläkkeelle jäävän työntekijän työsuhteen päättymispäivä samalla, kun ilmoitat palkkoja, jotka on maksettu työsuhteen päättymiskuukauden ja eläkkeen alkamiskuukauden aikana. Merkitse päättymispäivä jokaiseen ilmoitukseen. Työntekijä saa lopullisen eläkepäättökseen vasta, kun olemme saaneet tulorekisteristä tiedon työsuhteen päättymisestä.

Työntekijä saa yleensä ensin väliaikaisen eläkepäättökseen. Lopullisessa eläkepäättökseen hän saa eläkkeen myös ensimmäisen eläkekuukauden aikana maksetuista ansioista. Jos palkkaa maksetaan vielä ensimmäisen eläkekuukauden jälkeen, työntekijä voi hakea siitä eläkkeen vasta täyttäänsä eläkkeen kertymisen pääteikänsä.

Vanhuuseläkeläinen voi tehdä töitä niin paljon kuin haluaa ilman, että se vaikuttaa eläkkeen maksamiseen.

Vanhuuseläkkeellä oleva työntekijä pitää vakuuttaa eläkkeen kertymisen pääteikänsä saakka.

Osittainen vanhuuseläke

61 vuoden iästä lähtien työntekijä voi ottaa osittaisena vanhuuseläkkeenä 25 tai 50 % edellisen vuoden loppuun mennessä kertyneestä eläkkeestään. Varhennusvähennys pienentää ennen vanhuuseläkeikää otettua eläkkeen osaa pysyvästi.

Työntekoa eläkkeen aikana ei vaadita tai rajoiteta. Jos työntekijä ei halua muutoksia työaikaansa, työnantajan ei tarvitse tietää työntekijän osittaisesta eläkkeestä.

Jos työntekijä haluaa vähentää työaikaansa siirtyessään osittaiselle vanhuuseläkkeelle, osa-aikatyöstä sovitaan työpaikalla. Työaikalain mukaan työnantajan on tällöin ensisijaisesti järjestettävä työt niin, että osa-aikatyö on mahdollista. Neuvottelussa otetaan kuitenkin huomioon sekä työntekijän tarpeet että työnantajan tuotanto- ja palvelutoiminta. Varmaan työajoista ei tarvitse ilmoittaa.

Työkyvyttömyyseläke

Työkyvyttömyyseläkkeen voi saada työntekijä, joka ei ole vielä vanhuuseläkeikässä ja jonka työkyky on alentunut huomattavasti sairauden, vian tai vamman takia vähintään vuoden ajaksi.

Työntekijän eläkehakemuksen käsittelyä varten pyydämme tarvittaessa työnantajalta kuvauksen eläkkeenhakijan työtehtävistä ja tietoa työjärjestelystä.

Työkyvyttömyyseläkettä haetaan sairauspäivärahauden aikana

Työntekijän sairastuessa Kela maksaa sairauspäivärahaa enintään 300 päivältä eli noin vuoden ajalta. Jos työhön palaaminen tai kuntoutus ei näytä mahdolliselta, työntekijän on syytä hakea eläkettä noin 2 kuukautta ennen sairauspäivärahauden päättymistä. Hakemuksen liitteeksi tarvitaan B-lääkärinlausunto.

Osatyökyvyttömyyseläkkeestä saa ennakkopäätöksen

Työntekijä voi hakea osatyökyvyttömyyseläkkeestä ennakkopäätöstä vielä kokoaikatyössä ollessaan. Ennakkopäätöksen jälkeen työntekijällä ja työnantajalla on 10 kuukautta aikaa sopia osa-aikatyöstä. Osatyökyvyttömyyseläkkeen määrä on puolet täydestä työkyvyttömyyseläkkeestä.

Sekä täysi että osatyökyvyttömyyseläke voidaan myöntää määräaikaisena eläkkeenä eli kuntoutustukena.

Mahdollisuudet kuntoutukseen on tutkittava aina ennen päätöstä työkyvyttömyyseläkkeestä.

Työntekijä voi tarkistaa ansaintarajansa Varman asiointipalvelussa

Osatyökyvyttömyyseläkkeellä voi ansaita 60 % entisestä ansiotasostaan. Riippumatta ansaintarajasta voi kuitenkin aina ansaita 976,59 euroa kuukaudessa ilman että se vaikuttaa eläkkeen maksamiseen.

Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma

Puhelinnumero: 010 2440

Osoite: Salmisaarenranta 11, Helsinki | PL 3, 00098 VARMA

Y-tunnus: 0533297-9

Kotisivu: www.varma.fi

Vaikuttavatko työkyvyttömyyseläkkeet työnantajan vakuutusmaksuun?

Pysyvistä työkyvyttömyyseläkkeistä voi tulla lisäkustannuksia suurimmille työnantajille, jos työntekijöille on myönnetty keskimääräistä enemmän työkyvyttömyyseläkkeitä. Jos yrityksen vuoden 2022 palkkasumma ylittää vuoden 2024 omavastuurajan 2 251 500 euroa, yritykselle lasketaan työkyvyttömyyseläkkeen maksuluokka. Mitä suurempi työnantajan palkkasumma on, sitä suurempi merkitys maksuluokalla on työnantajan vakuutusmaksuun. Jos työkyvyttömyyseläkkeitä ei ole myönnetty ollenkaan tai niiden määrä on vähäinen, maksuluokka voi vaikuttaa suuren työnantajan vakuutusmaksuun alentavasti.

Varman tukema kuntoutus

Sairauden aiheuttamaan työkyvyn heikentymiseen kannattaa puuttua ajoissa. Kuntoutus on ensisijaista, kun sairaus uhkaa työntekijän työkykyä. Ammatillisella kuntoutuksella tarkoitetaan toimenpiteitä, joilla työntekijää voidaan tukea jatkamaan työelämässä sairaudesta huolimatta.

Kuntoutus on aina tavoitteellista ja suunnitelmallista. Keinoja on monia ja ne ovat yksilöllisiä. Käytetyin kuntoutuksen keino on työkokeilu, esimerkiksi pitkän sairausloman jälkeen. Kuntoutus voi myös olla työhönvalmennusta, kursseja tai muuta koulutusta, joilla tähdätään muutettuun tai uuteen työtehtävään tai kokonaan uuteen ammattiin.

Työntekijälle maksetaan kuntoutuksen ajalta kuntoutusrahaa. Jos työnantaja maksaa kuntoutuksen ajalta palkkaa, kuntoutusraha maksetaan työnantajalle.

Työuraeläke raskaan työn tekijälle

Vähintään 38 vuotta raskasta työtä tehnyt työntekijä voi saada työuraeläkkeen 63-vuotiaana, jos hänen työkykynsä on alentunut.

Työntekijä voi hakea ennakkopäätöstä vielä työssä ollessaan. Hakemuksen liitteeksi tarvitaan B-lääkärinlausunto.

Työuraeläkettä hakeneelle voidaan myöntää työkyvyttömyyseläke, jos työkyky on alentunut niin paljon, että se oikeuttaa työkyvyttömyyseläkkeeseen.

Eläketiedot Varman verkossa

Varma palvelee kaikissa työeläkeasioissa osoitteessa varma.fi. Valmennusta eläkeiikaan tarjoamme sivulla [Eläkkeelle valmistautuminen](#).

Verkkosivujemme Hae eläkettä -osioista saat [lisää tietoa eri eläkelajien edellytyksistä ja hakemisesta](#).

Kirjautumalla verkkopankkitunnuksillaan [Varma Asiointiin](#) työntekijä voi tarkistaa eläkeotteensa ja tehdä arvion eläkkeestään.

Palvelusta löytyvät myös kaikki sähköiset eläkehakemukset.