

Sopimus työpaikkakuntoutuksesta

Yrittäjä

VARMA

Työkokeilu

Työhönvalmennus

Kuntoutuja	Nimi	Henkilötunnus	Puhelinnumero
	Yrityksen nimi		
Eläkeyhtiö	Yhteyshenkilö		Puhelinnumero
Kesto ja työaika	Alkamis- ja päättymisajankohta		Keskimääräinen työaika päivässä
Työtehtävät	Tehtävät työpaikkakuntoutuksen aikana		

Työpaikkakuntoutuksen tarkoitus

Työkokeilun tarkoituksena on tukea kuntoutujan työhön paluuta omaan yritykseensä ja selvittää, miten työtehtävät soveltuvat kuntoutujalle.

Työhönvalmennuksen tarkoituksena on, että kuntoutuja perehtyy ja harjaantuu sovittuihin työtehtäviin. Työhönvalmennussopimukseen tulee liittää valmennusohjelma, johon on kirjattu valmennuksen tavoite, aikataulu sekä mahdollinen ulkopuolinen koulutus.

Kuntoutuja

Kuntoutuja noudattaa sovittua työpaikkakuntoutussuunnitelmaa ja ilmoittaa välittömästi siitä poikkeamisesta.

Työpaikkakuntoutuksen aikana kuntoutujan tulee noudattaa työturvallisuutta koskevia säännöksiä ja niiden perusteella annettuja ohjeita ja määräyksiä.

Kuntoutuja on velvollinen ilmoittamaan Varmaan yli yhden (1) viikon sairauspoissaoloista tai mikäli hän haluaa päättää työpaikkakuntoutuksen kesken sopimuskauden.

Työpaikkakuntoutuksen päätyttyä kuntoutuja palauttaa Varmaan oman arvionsa työpaikkakuntoutuksen onnistumisesta.

Varma

Varma maksaa kuntoutujalle kuntoutusrahaa tai kuntoutustukea ja -korotusta työpaikkakuntoutuksen ajalta.

Varma ottaa kuntoutujalle työtaturman varalle tapaturmavakuutuslain 57 §:n 1 momentissa tarkoitetun vakuutuksen työpaikkakuntoutuksen ajaksi.

Varmalla on vastuuvakuutus, josta korvataan kuntoutujan sairautensa vuoksi aiheuttamat henkilö- ja esinevahingot vakuutusehtojen mukaisesti. Vakuutuksesta ei korvata vahinkoa sillä osin kuin se korvataan yrittäjän oman vastuuvakuutuksen perusteella.

Vahingot korvataan tapaturmavakuutuksen ja vastuuvakuutuksen ehtojen mukaisesti. Varma ei vastaa muista vahingoista.

Varman edustaja voi käydä työpaikalla tutustumassa olosuhteisiin ja työpaikkakuntoutuksen etenemiseen.

Sopimuksen molemmat osapuolet voivat keskeyttää työpaikkakuntoutuksen sovitusta kestoajasta riippumatta, mutta siitä on ilmoitettava viipymättä toiselle osapuolelle. Ilmoitusvelvollisuuden laiminlyönti voi johtaa kuntoutusetuuksien takaisinperintään.

Me allekirjoittaneet olemme sopineet työpaikkakuntoutuksesta yllä mainituin ehdoin.

Aika ja paikka	
Allekirjoitus	Kuntoutuja Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma Kuntoutuspalvelut