

A man with a beard and a woman are shown in a modern, brightly lit interior. The man is in the foreground, wearing a maroon turtleneck, looking towards the right. The woman is in the background, leaning on a white ledge, looking towards the left. The lighting is dramatic, with strong shadows and highlights.

Hallinto

2022

VARMA

# 2022

## Sisällys

<b>3</b>	<b>Hallinto</b>
<b>4</b>	<b>Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</b>
4	Selonteko hallinnointikoodia koskevista poikkeuksista
4	Yhtiökokous
4	Hallintoneuvosto
4	Vaalivaliokunta
5	Hallintoneuvoston jäsenet
8	Hallituksen jäsenet
12	Hallituksen valiokuntien kokoonpano ja toiminta
12	Toimitusjohtaja
13	Johtoryhmä
16	Lääkäritoiminto ja asiantuntijalääkärit
17	Sisäinen valvonta ja riskienhallinta
<b>19</b>	<b>Selvitys palkitsemisesta Varmassa</b>
19	Palkitsemisen periaatteet
19	Päätöksentekoprosessi
20	Hallintoneuvoston ja hallituksen palkitsemisen kuvaus
21	Palkitsemispolitiikka
23	Palkitsemisraportti 2022

# Hallinto

Varman keskeiset toimeilimet ovat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja.

Varman hallinnon perustan muodostaa työeläkevakuutusyhtiöistä annettu laki. Varma noudattaa listayhtiöiden hallinnointikoodia työeläkeyhtiöiden toimintaan soveltuvin osin.

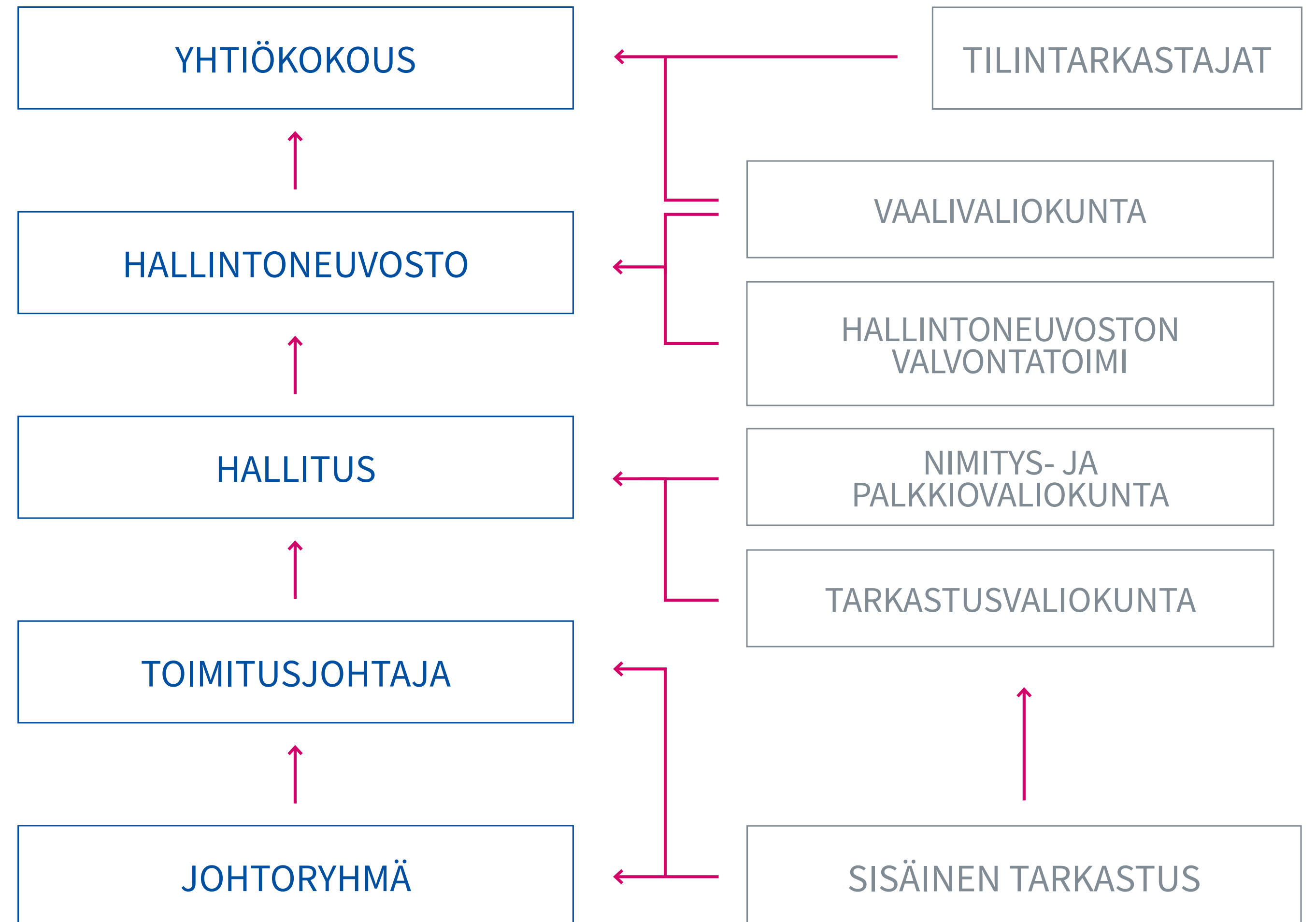
Varman hallintoperiaatteiden lähtökohtana on yhtiön perustehtävä, eläkkeiden turvaaminen. Lakisääteinen työeläkejärjestelmä syntyi valtiovallan ja työmarkkinajärjestöjen sopimuksella, ja kolmikannalla on edelleen tärkeä rooli järjestelmän kehittämisessä. Työmarkkinajärjestöt osallistuvat myös työeläkeyhtiöiden hallintoon.

Keskeinen tavoite on varmistaa tehokkaalla tavalla yhtiön toiminnan ja hallinnon läpinäkyvyys, mikä osaltaan edistää myös yleistä luottamusta työeläkejärjestelmää kohtaan.

Hyvä hallinto on myös osa Varman toiminnan vastuullisuutta.

Lisää [tietoa Varman hallinnosta ja johtamisesta sekä yhtiöstä](#) löytyy verkkosivuiltamme.

## Hallinto- ja ohjausjärjestelmä



# Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Varman hallinto- ja ohjausjärjestelmä perustuu työeläkevakuutusyhtiöistä annettuun lakiin (TVYL). Tämä selvitys on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 mukaisesti työeläkevakuutusyhtiöiden toimintaan soveltuvin osin ja annetaan yhtiön toimintakertomuksesta erillisenä. Poikkeamat selostetaan jäljempänä. Koodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n verkkosivuilta. Tämä selvitys kuvaa tilannetta 31.12.2022.

## Selonteko hallinnointikoodia koskevista poikkeuksista

Seuraavassa esitetään yhteenveto listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksia koskevista poikkeuksista Varmassa.

- Suositus nro 1, 3 ja 5 – hallituksen jäsenten valinta: Varma poikkeaa suosituksesta, sillä työeläkevakuutusyhtiöistä annettu laki edellyttää, että yhtiökokous valitsee työeläkevakuutusyhtiön hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto puolestaan valitsee kaikki työeläkevakuutusyhtiön hallituksen jäsenet.
- Suositus nro 6 – hallituksen jäsenten toimikausi: Varman hallituksen jäsenten toimikausi poikkeaa suositellusta yhdestä vuodesta. Kunkin hallituksen jäsenen toimikausi on yhtiöjärjestyksen mukaan kolme vuotta siten, että vuosittain neljä jäsentä on erovuorossa.
- Suositus nro 10, 16, 17 ja 18 – riippumattomien hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten määrä:

Varman hallituksen ja sen valiokuntien kokoonpanon arviointi perustuu työeläkevakuutusyhtiöistä annettuun lakiin. Sen vuoksi vähintään puolet hallituksen jäsenistä valitaan työmarkkinakeskusjärjestöjen ehdotuksesta. Koska Varma on keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö, muut jäsenet ovat henkilöitä, jotka kuuluvat Varman asiakasyritysten johtoon tai hallintoon. Hallituksen valiokuntien jäsenet valitaan hallituksen jäsenistä.

- Suositus nro 22 – palkitsemista koskeva päätöksenteko: työeläkevakuutusyhtiöistä annetun lain mukaan päätöksenteko hallituksen ja sen valiokuntien palkitsemisesta kuuluu hallintoneuvostolle.

## Yhtiökokous

Varman ylintä päätösvaltaa käyttävät yhtiökokouksessa osakkaat, jotka ovat:

- vakuutuksenottajat, joilla on Varmassa voimassa oleva työntekijöiden eläkkeitä koskevan lainsäädännön mukainen vakuutussopimus;
- yrittäjät, joilla on Varmassa voimassa oleva yrittäjien eläkkeitä koskevan lainsäädännön mukainen vakuutussopimus; ja
- ne vakuutetut vakuutuskohtaisesti yhdessä, jotka kuuluvat Varmassa voimassa olevan työntekijöiden eläkkeitä koskevan lainsäädännön mukaisen perusvakuutuksen piiriin.

Osakkaalla yhtiökokouksessa käytävissä olevien äänten määrä määräytyy maksettujen vakuutusmak-

sujen perusteella yhtiöjärjestyksessä tarkemmin kuvulla tavalla. Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain ennen toukokuun loppua.

Ylimääräinen yhtiökokous pidetään, milloin hallitus tai hallintoneuvosto katsoo siihen olevan aihetta taikka milloin se vakuutusyhtiölain mukaan on pidettävä. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokouksessa vahvistetaan tilinpäätös ja konsernitilinpäätös sekä päätetään tilikauden tuloksen käsittelystä, vastuuvapauden myöntämisestä vastuuhenkilöille ja hallintoneuvoston jäsenten sekä tilintarkastajien palkkioista. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet sekä tilintarkastajan ja tarvittaessa varatilintarkastajan.

## Hallintoneuvosto

Työeläkevakuutusyhtiöistä annetun lain mukaisesti Varmalla on hallintoneuvosto, joka valvoo hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa hallintoa. Lisäksi hallintoneuvosto:

- valitsee hallituksen jäsenet ja varajäsenet,
- vahvistaa hallituksen palkkiot sekä
- nimittää vaalivaliokunnan jäsenistään tai hallituksen jäsenistä.

Hallintoneuvostoon kuuluu 32 jäsentä, jotka valitsee varsinainen yhtiökokous. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvostoon yhtiöjärjestyksen mukaan

- seitsemän jäsentä henkilöistä, joita ovat ehdottaneet keskeiset työnantajat edustavat keskusjärjestöt,
- yksitoista jäsentä henkilöistä, joita ovat ehdottaneet keskeiset palkansaajat edustavat keskusjärjestöt ja
- neljätoista muuta jäsentä. Jäsenen toimikausi on kolmivuotinen siten, että vuosittain on erovuorossa enintään yksitoista jäsentä.

Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat vuosittain. Työeläkevakuutusyhtiöistä annettu laki edellyttää, että yksi näistä valitaan vakuutettuja edustavien jäsenten ehdotuksesta.

Hallintoneuvoston jäsenen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista säädetään työeläkevakuutusyhtiöistä annetussa laissa.

Valvontatehtävänsä hoitamiseksi hallintoneuvosto on asettanut valvontatoimen, jossa hallintoneuvoston puheenjohtajisto, neljä hallintoneuvoston jäsentä, hallituksen puheenjohtajisto ja toimitusjohtaja keskustelevat yhtiön ja työeläkejärjestelmän ajankohdallisista asioista

## Vaalivaliokunta

Hallintoneuvosto nimittää vaalivaliokunnan jäsenistään tai hallituksen jäsenistä. Työeläkevakuutusyhtiöistä annettu laki edellyttää, että joko puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja valitaan vakuutettuja edustavien hallintoneuvostojäsenten ehdotuksesta. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi Varman vaalivaliokunnassa on neljä muuta jäsentä, joista

- kaksi valitaan vakuutuksenottajia edustavien hallintoneuvoston jäsenten ehdotuksesta ja
- kaksi valitaan vakuutettuja edustavien hallintoneuvoston jäsenten ehdotuksesta.

Vaalivaliokunnan puheenjohtajana toimi hallintoneuvoston puheenjohtaja Christoph Vitzthum sekä varapuheenjohtajana Petri Vanhala (hallintoneuvoston varapuheenjohtaja). Jäsenistä Antti Palola (hallituksen varapuheenjohtaja), Pekka Piispanen (hallituksen jäsen) ja Petri Vanhala edustavat vakuutettuja sekä puheenjohtaja Christoph Vitzthum, Jaakko Eskola (hallituksen puheenjohtaja) ja Risto Penttinen (hallituksen varapuheenjohtaja) vakuutuksenottajia vuoden 2022 aikana.

Vaalivaliokunta tekee yhtiökokoukselle ehdotuksen hallintoneuvoston jäsenten valinnasta ja jäsenten palkkioista sekä vastaavanlaisen ehdotuksen hallintoneuvostolle hallituksen jäsenten osalta.

# Hallintoneuvoston jäsenet 31.12.2022

**Puheenjohtaja  
Christoph Vitzthum**

s. 1969  
Konsernijohtaja, Fazer-konserni  
Erovoorossa 2025

**Varapuheenjohtaja  
Päivi Leiwo**

s. 1964  
Hallituksen varapuheenjohtaja,  
Oilon Group Oy  
Erovoorossa 2024

**Varapuheenjohtaja  
Petri Vanhala**

s. 1963  
Puheenjohtaja, Paperiliitto r.y.  
Erovoorossa 2024

**Juri Aaltonen**

s. 1969  
Puheenjohtaja,  
Toimihenkilöliitto ERTO ry  
Erovoorossa 2024

**Kari Ahola**

s. 1960  
Yhteyspäällikkö, Ammattiliitto Pro  
Erovoorossa 2023

**Ari Akseli**

s. 1972  
Päivittäistavarakaupan toimialajohtaja,  
Kesko Oyj  
Erovoorossa 2025

**Eero Broman**

s. 1963  
Hallituksen varapuheenjohtaja,  
Broman Group Oy  
Erovoorossa 2023

**Petri Castrén**

s. 1962  
Talousjohtaja, Kemira Oyj  
Erovoorossa 2025

**Kim Forsström**

s. 1976  
Liiketoimintajohtaja, Danske Bank A/S  
Suomen sivuliike  
Erovoorossa 2025

**Lasse Heinonen**

s. 1968  
Toimitusjohtaja, Ahlström Capital Oy  
Erovoorossa 2023

**Marko Hovinmäki**

s. 1969  
Puheenjohtaja, Myynnin ja markkinoinnin  
ammattilaiset MMA  
Erovoorossa 2023

**Olavi Huhtala**

s. 1962  
Toimitusjohtaja, SSAB Europe Oy  
Erovoorossa 2024

**Mika Joukio**

s. 1964  
Toimitusjohtaja, Metsä Board Oy  
Erovoorossa 2025

**Jukka Jäämaa**

s. 1965  
Toimitusjohtaja, ISS Palvelut Oy  
Erovoorossa 2023

**Risto Kalliorinne**

s. 1971  
Järjestöjohtaja, Palvelualojen  
ammattiliitto PAM ry  
Erovoorossa 2024

**Mari Keturi**

s. 1978  
Neuvottelujohtaja, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry  
Eroavuorossa 2023

**Ville Kopra**

s. 1977  
Toimitusjohtaja, Versowood Oy  
Eroavuorossa 2024

**Tapio Korpeinen**

s. 1963  
Talous- ja rahoitusjohtaja,  
UPM-Kymmene Oyj sekä  
Johtaja, UPM Energy  
Eroavuorossa 2023

**Pekka Kuusniemi**

s. 1968  
Toimitusjohtaja, Raisio Oyj  
Eroavuorossa 2025

**Johanna Moisio**

s. 1977  
Toiminnanjohtaja, Tieteentekijöiden  
liitto  
Eroavuorossa 2024

**Pasi Pesonen**

s. 1981  
Järjestöjohtaja, Opetusalan  
Ammattijärjestö OAJ  
Eroavuorossa 2025

**Perttu Puro**

s. 1971  
Toimitusjohtaja, Osuuskunta Tradeka  
Eroavuorossa 2024

**Mika Rautiainen**

s. 1962  
Toimitusjohtaja,  
Tokmanni Group Oyj  
Eroavuorossa 2023

**Eeva Sipilä**

s. 1973  
Talous- ja rahoitusjohtaja ja  
varatoimitusjohtaja, Metso Outotec Oyj  
Eroavuorossa 2025

**Lauri Sipponen**

s. 1969  
Toimitusjohtaja, Laitilan  
Wirvoitusjuomatehdas Oy  
Eroavuorossa 2025

**Jari Suominen**

s. 1969  
Divisioonan johtaja,  
Stora Enso Oyj  
Eroavuorossa 2023

**Pekka Tiitinen**

s. 1967  
Toimitusjohtaja, ABB Oy  
Eroavuorossa 2024

**Markku Varis**

s. 1958  
Maajohtaja, Sweco Finland  
Eroavuorossa 2024

**Jorma Vehviläinen**

s. 1967  
CFO, Suomen Osuuskauppojen  
Keskuskunta SOK  
Eroavuorossa 2024

**Anssi Vuorio**

s. 1965  
Teollisuussektorin johtaja,  
Ammattiliitto Pro  
Eroavuorossa 2023

**Sauli Väntti**

s. 1961  
Puheenjohtaja, Sähköalojen  
ammattiliitto ry  
Eroavuorossa 2025

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 15.3.2022 päättyi Heljä Misukan jäsenyys. Satu Wrede on eronnut hallintoneuvostosta 5.2.2022 ja Ilkka Kaukoranta on eronnut hallintoneuvostosta 2.9.2022. Ajantasainen [luettelo hallintoneuvoston jäsenistä](#) on luettavissa Varman verkkosivuilla.

Hallintoneuvosto kokoontui kolme kertaa vuonna 2022 ja jäsenten osallistumisaste oli keskimäärin 91,4 prosenttia.

## Hallituksen kokoonpano ja toiminta

Hallituksen tehtävänä on huolehtia Varman hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Työeläkevakuutusyhtiöistä annettu laki edellyttää, että hallituksen on johdettava yhtiötä ammattitaitoisesti, terveiden ja varovaisten liikeperiaatteiden sekä luotettavaa hallintoa koskevien periaatteiden mukaisesti, ja että hallitus laatii sijoitussuunnitelman yhtiön varojen sijoittamisesta sekä tekee yhdessä toimivan johdon kanssa strategisen päätöksenteon ja riskienhallinnan osana riski- ja vakavaraisuusarvion.

Työeläkevakuutusyhtiöistä annetun lain edellyttämällä tavalla ja työjärjestyksensä mukaisesti hallitus vahvistaa kuvauksen Varman hallintojärjestelmästä ja jatkuvuussuunnitelman sekä toimintaperiaatteet sisäisestä valvonnasta, riskienhallintajärjestelmästä, sisäisen tarkastuksen järjestämisestä, eturistiriitojen tunnistamisesta ja ehkäisemisestä, palkitsemisesta, toimintojen ulkoistamisesta ja omistajaohjauksesta. Vuosittain hallituksen arvioinnin kohteena ovat hallintojärjestelmä, kirjalliset toimintaperiaatteet ja jatkuvuussuunnitelma.

Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan.

Hallituksen tehtävänä on työjärjestyksen mukaan myös:

- nimittää toimitusjohtajalle suoraan raportoivat johtajat
- päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmäjohtajien työehdot ja palkkiojärjestelmät
- nimittää tarvittaessa toimitusjohtajan sijainen
- nimittää vakuutusmatemaatikko ja ylläkkäri
- arvioida toimitusjohtajan, toimitusjohtajan

sijaisen ja toimitusjohtajalle suoraan raportoivien johtajien toimintaa sekä johtamisresursseja ja niiden riittävyyttä

- hyväksyä yhtiön perusorganisaatio ja johtoryhmän kokoonpano
- järjestää yhtiön hallinto niin, että hallitus voi tehokkaasti ja riippumattomasti valvoa toimitusjohtajaa ja muuta toimivaa johtoa sekä muuta organisaatiota
- varmistaa, että yhtiöllä on hallintojärjestelmä, jossa vastualueet on määritelty ja joka tekee mahdolliseksi terveiden ja varovaisten liikeperiaatteiden noudattamisen toiminnassa
- päättää henkilöstön palkitsemisjärjestelmistä
- vahvistaa yhtiön arvot
- päättää strategisista tavoitteista sekä kokonaisstrategiasta
- vahvistaa liikekulubudjetti
- käyttää sijoitustoimintaan liittyvää ylintä päätösvaltaa ja vahvistaa sijoitustoiminnan päätösvaltuudet
- laatia sijoitussuunnitelma ja seurata sen toteuttamista
- tehdä yhdessä toimivan johdon kanssa riski- ja vakavaraisuusarvio strategisen päätöksenteon ja riskienhallinnan osana ja pitää arvio ajan tasalla
- hyväksyä tilinpäätös, allekirjoittaa tilinpäätösasiakirjat sekä huolehtia siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty
- vastata sisäisen valvonnan järjestämisestä ja organisoinnista kaikille organisaatio- ja toimintatasoille sekä arvioida vuosittain, onko yhtiön sisäinen valvonta asianmukaisesti järjestetty ja ryhtyä tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin

- päättää compliance-toiminnasta
- päättää hyvityspolitiikasta
- päättää sekä tulevista vakuutuskannan luovutuksista että lähtevistä kannanluovutuksista (säätösiirrot)
- päättää yhtiön laskuperustehakemuksista
- nimittää neuvottelukuntien jäsenet sekä vahvistaa neuvottelukuntien säännöt ja palkkiot
- päättää toiminimenkirjoitusoikeuksista
- kutsua yhtiökokous koolle sekä valmistella yhtiökokouksessa ja hallitoneuvostossa käsiteltäviä asioita
- vahvistaa tarvittaessa koko yhtiötä koskevia toimintaohjeita merkittävistä asioista ja
- valita vuosittain tarkastusvaliokunnan samoin kuin nimitys- ja palkkiovaliokunnan jäsenet sekä hyväksyä valiokuntien säännöt.

Hallitus arvioi vuosittain itsearviossaan toimintansa edellytyksiä, asioiden käsittelytapaa ja päätöksentekoa kokouksissa, hallituksen ja ylimmän johdon työnjakoa ja yhteistyötä sekä yhtiön sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa.

Hallituksen valinta kuuluu hallitoneuvostolle työeläkevakuutusyhtiöistä annetun lain nojalla. Valintaa valmistelee vaalivaliokunta siten, että hallituksessa olisi jatkuvasti Varman toiminnan ja kilpailukyyn vaatima kokoonpano, jossa täyttyisivät asetetut kelpoisuusvaatimukset kokonaisuutena ja kunkin jäsenen kohdalla erikseen. Hallituksen jäsen on oltava hyvämaineinen ja hänellä on oltava hyvä työeläkevakuutustoiminnan asiantuntemus. Hallituksessa kokonaisuutena on oltava hyvä sijoitustoiminnan asiantuntemus.

Hallituksen jäsenen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista säädetään työeläkevakuutusyhtiöistä annetussa laissa.

Varman hallituksen kokoonpanoa suunnitellaan pitkäjänteisesti. Tehokas työskentely edellyttää, että hallituksessa on riittävästi monipuolista asiantuntemusta, osaamista ja kokemusta ja että molemmat sukupuolet ovat riittävästi edustettuna.

Hallitukseen kuuluu 12 jäsentä ja kolme varajäsentä. Valintamenettely on seuraava:

- Kaksi jäsentä ja yksi varajäsen valitaan keskeisten työnantajakeskusjärjestöjen ehdottamista henkilöistä.
- Neljä jäsentä ja yksi varajäsen valitaan keskeisten palkansaajakeskusjärjestöjen ehdottamista henkilöistä.
- Lisäksi valitaan kuusi jäsentä ja yksi varajäsen.

Hallituksesta on vuosittain erovuorossa neljä varsinaista jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa. Hallituksen jäsenenä ei ole Varman toimivaan johtoon kuuluvia henkilöitä. Kukaan hallituksen jäsenistä ei ole ollut työ- tai toimisuhteessa Varmaan vuonna 2022 tai kahtena sitä edeltävänä vuonna, eikä kukaan heistä saa Varmalta konsultointi- tai muita korvauksia hallitustehtäviin liittymättömistä palveluista tai muusta neuvonnasta. Jäsenillä ja heidän määräysvaltayrityksillään ei ole osakeomistuksia eikä osakeperusteisia oikeuksia Varman konserniyhtiöissä. Tiedot hallitukselle maksetuista palkkioista on esitetty erillisessä [selvityksessä palkitsemisesta](#) Varmassa.

# Hallituksen jäsenet 31.12.2022

## Varsinaiset jäsenet



**Puheenjohtaja Jaakko Eskola**  
s. 1958  
Vuorineuvos, diplomi-insinööri  
Jäsen vuodesta 2021  
Erovuorossa 2023



**Varapuheenjohtaja Antti Palola**  
s. 1959  
Merikapteeni  
Puheenjohtaja, STTK ry  
Jäsen vuodesta 2014  
Erovuorossa 2024



**Varapuheenjohtaja Risto Penttinen**  
s. 1968  
Kauppatieteiden maisteri  
Johtaja, strategia, kehitys ja yritysjärjestelyt,  
Uniper SE  
Jäsen vuodesta 2018  
Erovuorossa 2024



**Riku Aalto**  
s. 1965  
Hallintotieteiden maisteri  
Puheenjohtaja, Teollisuusliitto ry  
Jäsen vuodesta 2012  
Erovuorossa 2023



## Varsinaiset jäsenet



**Anu Ahokas**  
s. 1979  
Valtiotieteiden maisteri  
Konsernijohtaja, StaffPoint-konserni  
Jäsen vuodesta 2021  
Erovuorossa 2025



**Ari Kaperi**  
s. 1960  
Kauppatieteiden maisteri  
Jäsen vuodesta 2010  
Erovuorossa 2024



**Jyri Luomakoski**  
s. 1967  
MBA  
Jäsen vuodesta 2015  
Erovuorossa 2023



**Petri Niemisvirta**  
s. 1970  
Oikeustieteen kandidaatti  
Toimitusjohtaja, Mandatum-konserni  
Jäsen vuodesta 2014  
Erovuorossa 2023

## Varsinaiset jäsenet



**Teo Ottola**  
s. 1968  
Kauppatieteiden maisteri  
Finanssijohtaja, Konecranes Oyj  
Jäsen vuodesta 2022  
Erovuorossa 2024



**Pekka Piispanen**  
s. 1960  
Filosofian maisteri  
Johtaja, Akava ry  
Jäsen vuodesta 2017  
Erovuorossa 2025



**Saana Siekkinen**  
s. 1972  
Yhteiskuntatieteiden maisteri  
Johtaja, Suomen Ammattiliittojen  
Keskusjärjestö SAK ry  
Jäsen vuodesta 2020  
Erovuorossa 2025



**Mari Walls**  
s. 1961  
Filosofian tohtori  
Rehtori, Tampereen yliopisto  
Jäsen vuodesta 2020  
Erovuorossa 2025

## Varajäsenet



### Jouni Hakala

s. 1961  
Varatuomari, MBA  
Asiamies, Teollisuuden ja Työnantajain Kes-  
kusliiton (TT-) säätiö, Elinkeinoelämän keskus-  
liitto EK ry  
Jäsen vuodesta 2021  
Erovuorossa 2025



### Timo Saranpää

s. 1965  
Kauppatieteiden maisteri  
Puheenjohtaja, AKY-Akavalaiset yrittäjät  
Varajäsen vuodesta 2020  
Jäsenyys päättyi 31.12.2022



### Kari Välimäki

s. 1954  
Filosofian maisteri  
Senior advisor, Rud Pedersen Public Affairs  
Jäsen vuodesta 2022  
Erovuorossa 2025

## Uusi varajäsen 1.1.2023



### Jari Elo

s. 1969  
Kauppatieteiden maisteri  
Toiminnanjohtaja, Suomen Ekonomit ry  
Erovuorossa 2025

Ajantasainen [luettelo hallituksen jäsenistä](#) on luettavissa Varman verkkosivuilla. [Hallituksen luottamustoimet](#) on koottu Varman verkkosivuille. Hallitus kokoontui 10 kertaa vuonna 2022 ja varsinaisen jäsenten osallistumisaste kokouksiin oli 97,5 prosenttia. Kun varajäsenten läsnäolo huomioidaan, osallistumisaste oli 100 prosenttia.

## Hallituksen valiokuntien kokoonpano ja toiminta

### Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan keskeisenä tehtävänä on Varman sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tilan sekä taloudellisen ja muun raportoinnin valvonta sekä tilintarkastajien ja sisäisen tarkastuksen työn etenemisen ja havaintojen seuranta. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa. Valiokunta raportoi toimistaan ja havainnoistaan hallitukselle.

Vuonna 2022 tarkastusvaliokuntaan kuuluivat Ari Kaperi (puheenjohtaja) sekä Jyri Luomakoski, Teo Ottola ja Antti Palola.

Valiokunta kokoontui 8 kertaa vuonna 2022 ja jäsenten osallistumisaste oli 96,9 prosenttia.

### Nimitys- ja palkkiovaliokunta

Nimitys ja palkkiovaliokunta valmistelee Varman palkitsemis- ja kannustinjärjestelmät sekä johdon toimi- ja työsopimusten ehdot. Valiokunnan esitykset tuodaan hallituksen päätettäväksi.

Vuonna 2022 nimitys- ja palkkiovaliokuntaan kuuluivat hallituksen puheenjohtaja Jaakko Eskola sekä varapuheenjohtajat Antti Palola ja Risto Penttinen.

Valiokunta kokoontui 7 kertaa vuonna 2022 ja jäsenten osallistumisaste oli 100 prosenttia.

## Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja hoitaa Varman hallintoa hallituksen määräysten ja ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Toimitusjohtajan tehtävänä on edistää yhtiön etua. Toimitusjohtaja johtaa yhtiötä ammattitaitoisesti, terveiden ja varovaisten liikeperiaatteiden sekä luotettavaa hallintoa koskevien periaatteiden mukaisesti. Toimitusjohtaja edustaa Varmaa asiassa, joka lain mukaan kuuluu hänen tehtäviinsä.

Varman toimitusjohtajana toimii Risto Murto. Toimitusjohtajaa tukee Varman johtoryhmä, johon kuuluu toimitusjohtajan lisäksi kahdeksan johdon edustajaa ja kaksi henkilöstön edustajaa.

Johtoryhmän tehtävä on ohjata ja kehittää Varman toimintaa siten, että yhtiön hallituksen hyväksymät strategiset tavoitteet saavutetaan.

Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmään kuuluvien johtajien palkoista ja palkkaeduista päättää hallitus. Näitä koskevat tiedot on esitetty [erillisessä selvityksessä palkitsemisesta](#) Varmassa.

Kun päätetään toimitusjohtajan uudesta hallitus- tai hallintoneuvostoedustuksesta, päätöksen tekee hallituksen puheenjohtaja. Johtoryhmään kuuluvan muun johtajan uudesta hallitus- tai hallintoneuvostoedustuksesta yhteisössä, joka ei ole Var-

man tytäryritys, päättää hallituksen puheenjohtaja toimitusjohtajan esityksestä, kun taas hallitus- tai hallintoneuvostoedustuksesta Varman tytäryrityksessä samoin kuin Varman edustuksesta työeläkealan yhteistoimintayhteisöissä päättää toimitusjohtaja.

Edustusta koskevaa päätöstä tehdessään päätöksentekijä arvioi:

- onko edustus mahdollisten eturistiriitojen vuoksi omiaan heikentämään luottamusta lainsäädännössä korostettujen työeläkevakuutusyhtiön itsenäisyys- ja riippumattomuusvaatimusten toteutumiseen
- vaikuttaako edustus haitallisesti Varman sijoitustoiminnan päätöksentekoon
- vaikuttaako edustus muutoin haitallisesti työtehtävien hoitoon Varmassa.

Sijoitustoimikunta käsittelee keskeiset, toimitusjohtajan päätettäväksi tulevat sijoitusasiat.

Toimikuntaan kuuluvat toimitusjohtaja ja sijoitustoiminnasta vastaavat johtajat. Toimikunta valmistelee sijoitusesitykset hallitukselle ja tekee päätökset asioissa, joissa sillä on vuosittain hallituksen vahvistaman sijoitussuunnitelman nojalla päätösvalta ja joita ei ole delegoitu organisaatioissa alemmalle tasolle. Lisäksi toimikunta seuraa sijoitusriskejä.

# Johtoryhmä 1.1.2023



**Risto Murto**  
Toimitusjohtaja  
s. 1963  
Kauppatieteiden tohtori  
Toimitusjohtaja vuodesta 2014  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2006  
Varman palvelukseen 2006



**Markus Aho**  
Johtaja, Sijoitukset  
s. 1980  
Diplomi-insinööri  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2022  
Varman palvelukseen 2014



**Pauli Forma**  
Johtaja, Työkypalvelut  
s. 1970  
Valtiotieteiden tohtori, dosentti, EMBA  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2020  
Varman palvelukseen 2019



**Suvi Hintsanen**  
Johtaja, Asiakkuudet  
s. 1967  
Kauppatieteiden maisteri  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019  
Varman palvelukseen 2019

**Tuula Kallio**

Johtaja, Eläkepalvelut ja Lakiasiat  
s. 1961  
Varatuomari  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2022  
Varman palvelukseen 2018

**Tiina Kurki**

Johtaja, IT ja digitalisaatio  
s. 1961  
Master of Business Administration  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012  
Varman palvelukseen 2012

**Pasi Mustonen**

Johtaja, Aktuaari- ja vakuutuspalvelut  
s. 1964  
Filosofian maisteri, SHV  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2004  
Varman palvelukseen 1989

**Pekka Pajamo**

Johtaja, Talous ja sisäiset palvelut  
s. 1962  
Kauppatieteiden maisteri  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012  
Varman palvelukseen 2012



**Katri Viippola**  
Johtaja, Ihmiset, viestintä ja kehittäminen  
s. 1976  
Executive MBA, Master of Arts  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2016  
Varman palvelukseen 2016



**Eeva Hautala**  
Eläkeratkaisuasiantuntija  
s. 1963  
Sosionomi (AMK)  
Henkilöstön edustaja vuodesta 2016  
Varman palvelukseen 2006



**Hanna Laitinen**  
Eläkeasiantuntija  
s. 1978  
Sosionomi (AMK)  
Henkilöstön edustaja vuodesta 2022  
Varman palvelukseen 2004

## Lääkäritoiminto ja asiantuntijalääkärit

### Lääkäritoiminto:

**Jan Schugk**

Yliääkäri

s. 1966, LL

Johtava asiantuntijalääkäri

**Kirsi Karvala**

Asiantuntijalääkärit

**Mervi Fearnley****Aki Karhunen****Tiia Reho****Sari Siivola****Minna Sadeniemi****Tuula Kiesepä****Heikki Nikkilä****Otto Lindberg****Mikael Ojala****Sami Riekki**



## Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Varman hallitus päättää sisäisen valvonnan sisällyttämisestä ja organisoimisesta, sisäisen valvonnan osajärjestelmien ja periaatteiden toteuttamisesta sekä vahvistaa yhteiset suuntaviivat sisäiselle valvonnalle, vahvistaa riskienhallintasuunnitelman ja päättää compliance-toiminnasta. Sisäinen valvonta on osa yhtiön johtamista, hyvää hallintoa ja päivittäistä toimintaa. Hallitus arvioi vuosittain, onko yhtiön sisäinen valvonta asianmukaisesti järjestetty.

Riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa ja sillä tarkoitetaan liiketoiminnasta aiheutuvien ja siihen olennaisesti liittyvien riskien tunnistamista, mittaamista, seuranta, valvontaa ja raportointia. Sisäisellä valvonnalla yhtiön johto pyrkii varmistamaan tehokkaan, taloudellisen ja luotettavan toiminnan.

Compliance-toiminta on osa sisäistä valvontaa. Sen tehtävänä on varmistaa, että säädöksiä, viranomaismääräyksiä, hallintoelinten päätöksiä ja sisäisiä ohjeita noudatetaan. Toiminnan lähtökohtana on riskiperusteisuus, ja siinä panostetaan tiedonkulkua, neuvontaa, ohjeistusten laadintaan sekä koulutusten järjestämiseen. Compliance officer on toimitusjohtajan suora alainen.

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty, sekä valvoo riskejä riskienhallinta-, sijoitus- ja muissa suunnitelmissa vahvistettuja periaatteita noudattaen.

Linjajohtajat ja muut esihenkilöt vastaavat sisäisen valvonnan, riskienhallinnan, compliance-toiminnan ja hyvän hallinnon järjestämisestä vastuualueellaan, jolloin kyseessä on normaali toiminnan järjestäminen. Talousjohtaja vastaa riippumattomasta sijoituspositioiden ja -riskien

seurannasta sekä operatiivisten riskien valvonnasta. Taloushallinnossa koordinoidaan toimintojen operatiivisten riskien tunnistamista ja hallintakeinoja sekä laaditaan yhteenveto toiminnoissa laadittavista riskikartoituksista. Taloushallinnossa seurataan sijoitusten riskirajojen, valtuuksien käytön ja allokaation noudattamista. Seuranta koskee sijoitusorganisaation ja toimitusjohtajan päätöksiä pysymistä sijoitussuunnitelman puitteissa.

Aktuaaritoimessa on riippumattoman sijoitusriskienhallinnan tehtävinä mm. sijoitusten sisältämien riskien tunnistaminen, riskitason mittaaminen ja näistä raportointi.

Yhtiön vakuutusmatemaatikon on tehtävä hallitukselle selvitys vastuuelan luonteen asettamista vaatimuksista Varman sijoitustoiminnalle ja riskienhallinnalle. Hänen on myös tehtävä kirjallinen lausunto siitä, täyttääkö sijoitussuunnitelma edellä mainitut vaatimukset.

## Sisäpiirihallinto

Varmassa noudatetaan hallituksen hyväksymää sisäpiiriohjetta, jonka tarkoituksena on edistää sijoitustoiminnan julkista luotettavuutta ja varmistaa henkilöstön tietämys sisäpiirisäännöksistä niin, ettei niitä tahattomastikaan rikota. Varmalla on työeläkevakuutusyhtiöistä annetun lain mukainen työeläkevakuutusyhtiön julkinen sisäpiirirekisteri. Lisäksi Varmassa ylläpidetään ei-julkista sisäpiirirekisteriä, jonka tavoitteena on tehostaa sisäpiiritiedon hallinnointia sekä henkilöstön kaupankäynnin valvontaa.

Varman lakiasiat ylläpitää sisäpiirirekistereitä ja vastaa sisäpiiriasioiden koulutuksesta ja neuvonnasta sekä sisäpiiriin kuuluvien henkilöiden kaupankäynnin valvonnasta. Julkisen sisäpiirirekisterin tiedot ovat nähtävillä Euroclear Finlandin

NetSire-palvelussa. Compliance officer valvoo, että sisäpiiriasioiden menetellään lainsäädännön ja ohjeistuksen mukaisesti.

## Lähipiiritoimet

Varman lähipiiriin kuuluvat hallintoneuvoston jäsenet, hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja tilintarkastajat sekä edellä mainittujen puoliset, edunvalvottavat ja määräysvallassa olevat yritykset.

Lähipiirin kanssa tehtävät liiketoimet käsitellään lähipiiriohjeistuksen mukaisesti siten, että Varman hallitus päättää merkittävästä liiketoimesta silloin, kun liiketoimen osapuolena on lähipiiriin kuuluva. Lähipiiriliiketoimet raportoidaan Varman verkkosivuilla. Lähipiiriliiketoimia ei ole ollut kalenterivuoden 2022 aikana.

## Sisäinen tarkastus

Varman sisäinen tarkastus toimii sisäisen tarkastuksen ammattistandardeissa määriteltynä periaatteiden mukaisesti. Sisäinen tarkastus on riippumattomaa ja objektiivista arviointi-, varmistus- ja konsultointitoimintaa, jonka tarkoitus on tukea organisaation tavoitteiden saavuttamista tuottamalla riskienhallinnan ja muun sisäisen valvonnan tilaa koskevia arvioita ja kehitysehdotuksia.

Sisäisen tarkastuksen organisaatioasema, tehtäväalueet, vastuu ja toimivalta on määriteltävä hallituksen hyväksymässä toimintaohjeessa. Tarkastuskohteet määritellään vuosittain laadittavassa tarkastussuunnitelmassa, joka johtoryhmän ja tarkastusvaliokunnan käsittelyn jälkeen hyväksytään hallituksessa. Tarkastushavainnot raportoidaan yhtiön johdolle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

Sisäinen tarkastus on hallinnollisesti organisoitu toimitusjohtajan alaisuuteen.

## Kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä

Varman taloudellista raportointia sääntelevät työeläkevakuutusyhtiöistä annettu laki, vakuutusyhtiölaki, osakeyhtiölaki, vakavaraisuusrajan laskemisesta ja sijoitusten hajauttamisesta annettu laki, kirjanpitolaki, sosiaali- ja terveysministeriön asetus vakuutusyrityksen tilinpäätöksestä ja konsernitilinpäätöksestä, kirjanpitoasetus, sosiaali- ja terveysministeriön vahvistamat laskuperusteet sekä Finanssivalvonnan antamat määräykset.

Varman taloudelliseen raportointiin liittyvät operatiiviset riskit kartoitetaan säännöllisesti. Tunnistettujen riskien vaikutusten merkittävyyttä ja toteutumisen todennäköisyyttä arvioidaan riskikohtaisesti.

Hallitukselle toimitettavan taloudellisen raportoinnin sisältö on määriteltävä hallituksen työjärjestyksessä. Taloudellinen raportointi hallitukselle, johdolle sekä viranomaisille toteutetaan raportoitavasta toiminnasta riippumattomasti Varman taloushallinnossa. Yhtiön tulos ja vakavaraisuusasema lasketaan päivittäin.

Hallitukselle raportoidaan säännöllisesti mm. kokonaistulos, tase ja tuloslaskelma käyvin arvoin, myyntitulo, vakavaraisuusasema, sijoitukset tuotteen riskin mukaan luokiteltuina, johdannais- ja valuuttapositiot sekä riskikeskittymät. Lisäksi taloushallinto raportoi sijoitussuunnitelman mukaisten riskirajojen seurannasta ja päätösvaltuuksien käytöstä sekä suorittaa sijoitusten arvostukseen kohdistuvia kontrolloja. Edellisen lisäksi sijoitustoiminto raportoi toiminnastaan erikseen hallitukselle.

Päätösvaltuuksien ja allokaation noudattamista sekä sijoitustoimeksiantoja seurataan päivittäin.

Aktuaaritoimi huolehtii siitä, että vakuutusmaksut ja vastuuvélka lasketaan lainsäädännön, laskuperusteiden sekä sosiaali- ja terveystministeriön ja Finanssivalvonnan määräysten mukaisesti.

Työeläkelaitosten vastuunjako tehdään Eläketurvakeskuksen kautta vuosittain.

Säännösten edellyttämän informaation lisäksi Varma raportoi taloudellisesta tuloksestaan vuosineljänneksittäin. Varma julkaisee läpinäkyvyyden lisäämiseksi mm. taseen ja tuloslaskelman käyvin arvoin sekä sijoitukset ja niiden tuotot riskin mukaisesti ryhmiteltyinä.

Varman taloudellisen raportoinnin kannalta merkittävimmät elementit ovat sijoitusten arvostus ja sijoitustoiminnan tulos käyvin arvoin, vastuuvélalle hyvitetävä korko sekä yhtiön vakavaraisuuspääoma suhteessa vakavaraisuusrajaan, joka puolestaan määräytyy sijoitusten riskialttiudesta (vakavaraisuusluokittelusta). Vakavaraisuustunnuslukujen pohjalta määräytyy sijoitustoiminnan riskinkantokyky.

Riskiä ottavasta toiminnosta riippumattoman, aktuaaritoimessa sijaitsevan sijoitusriskienhallinnan tehtävänä on mm. sijoitusten sisältämien riskien tunnistaminen, riskitason mittaaminen ja raportointi.

Vakavaraisuusrajan laskennan osalta hallitus päättää välillisten sijoitusten riskien huomioon ottamisen perusteista, johdannaisopimusten käyttämisestä koskevista perusteista, vakavaraisuuslaskentaohjeiden mukaisten muiden olennaisten sijoitusriskien eli riskiluokan 18 käyttämisestä koskevista perusteista sekä korko- ja luottomarginaaliriskille altistuneiden sijoitusten duraation laskeamisesta koskevista perusteista. Hallitus seuraa

perusteiden ajantasaisuutta ja soveltamista.

Taloudellisesta raportoinnista on yhtiössä laadittu yksityiskohtaisia toiminnan kuvauksia ja työohjeita. Taloudellisen raportoinnin luotettavuutta tukee periaate, jonka mukaan yhtiön liikekirjanpito on aina jaksotettuna ajan tasalla käyvin arvoin, ja se, että sen tiedot täsmäävät sekä reskontrina toimivien eri sijoituslajireskontrajärjestelmien että raportoinnissa käytettävän tietovaraston kanssa.

Vastuuvélka lasketaan vuosittain. Vuoden aikana vastuuvélkan laskennassa käytetään eläkevakuutus toiminnan rekisteritietojen ohella vakuutusteknisiä analyysejä. Vakuutusriskejä analysoidaan mm. riskiperusteanalyysillä (kuolevuus, työkyvyttömyysintensiteetti), tilinpäätös- ja liiketulosanalyysillä (vakuutustekniikka, vastuunjako) sekä muun muassa maksutappioita ja työkyvyttömyyseläkemenoa tilastoitaessa.

## Tilintarkastus

Varman yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous valitsee yhden tilintarkastajan ja, ellei tilintarkastaja ole tilintarkastusyhteisö, tälle varatilintarkastajan.

Vuonna 2022 yhtiökokous valitsi voimassa olleen yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiölle yhden tilintarkastajan, joka on tilintarkastusyhteisö.

Tilintarkastajan toimikausi päättyy ensimmäisen vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Voimassa olevan tilintarkastusta koskevan lainsäädännön mukaan tilintarkastajien tehtävänä on tarkastaa Varman kirjanpito, tilinpäätös ja konsernitiilinpäätös sekä hallinto. Tilintarkastus tulee tehdä hyvän tilintarkastustavan mukaisesti.

Tilintarkastaja raportoi työstään, havainnoistaan ja johtopäätöksistään yhtiökokoukselle osoitettavassa tilintarkastuskertomuksessa. Tämän lisäksi

tarkastaja raportoi sisäistä valvontaa, taloudellista raportointia sekä muita tarkastustoimenpiteitä koskevista havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle, hallitukselle, hallintoneuvostolle, toimivalle johdolle sekä valvovalle viranomaiselle.

Tilintarkastaja toimittaa vuosittain yhtiön hallitukselle voimassa olevan lainsäädännön mukaisen kirjallisen vahvistuksen riippumattomuudesta.

Yhtiön hallitus arvioi tilintarkastajan riippumattomuutta vuosittain.

Yhtiökokouksen 15.3.2022 päätöksen mukaisesti Varman tilintarkastajana tilikaudella 2022 toimii Ernst & Young Oy päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Antti Suominen.

Tilintarkastajan palkkio vuoden 2022 lakisääteistä tilintarkastuksesta oli 268 702 euroa. Ernst & Young Oy:n palkkio muista kuin tilintarkastukseen liittyvistä asiantuntijapalveluista oli vuonna 2022 yhteensä 40 311 euroa.

# Selvitys palkitsemisesta Varmassa

Tässä selvityksessä kuvataan voimassa olevat Varman palkitsemisen toimintaperiaatteet ja niiden osana toimitusjohtajan, muun johdon ja henkilöstön palkitsemista koskeva palkitsemispolitiikka. Selvitys on nähtävissä Varman verkkosivuilla ja perustuu tilanteeseen 31.12.2022.

Selvitys perustuu työeläkevakuutusyhtiöistä annettuun lakiin ja Finanssivalvonnan sen perusteella antamiin ohjeisiin. Varma noudattaa edellä mainittujen perusteiden lisäksi Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia työeläkevakuutusyhtiöiden toimintaan soveltuvin osin. Nämä listayhtiöitä lakisääteisesti velvoittavat määräykset ovat työeläkeyhtiöille suosituksia.

## 1 Palkitsemisen periaatteet

Palkitsemisen lähtökohtana on Varman toiminnan tarkoitus sosiaaliturvaan kuuluvan lakisääteisen eläkevakuutusliikkeen harjoittajana ja eläkevarojen hoitajana, Varmassa vakuutettujen etujen turvaaminen sekä Varman pitkän aikavälin etu ja strategisten tavoitteiden saavuttaminen.

Palkitsemista ohjaavat periaatteet ovat:

1. Kaikessa palkitsemisessa on lähtökohtana suoriutuminen, yhdenvertaisuus ja kilpailukyky.
2. Tavoitteena on palkita konkreettisista saavutuksista yhtiön strategian toteutumisessa ja tavoitteiden saavuttamisessa.
3. Palkitsemisessa huomioidaan erinomainen suoriutuminen ja kannustetaan Varman arvojen

mukaiseen käyttäytymiseen.

4. Palkitsemisjärjestelmien tavoitteet ja palkkiot ovat tasapainossa pitkän aikavälin arvonluonnin ja lyhyen aikavälin tavoitteiden saavuttamisen välillä sekä sopusoinnussa riskienhallinnan kanssa.
5. Yhtiön palkitseminen on kilpailukykyistä asianomaisilla markkinoilla.
6. Palkitsemisella halutaan varmistaa, että Varma työnantajana houkuttelee osaavia ja motivoituneita asiantuntijoita.
7. Näitä palkitsemisen periaatteita noudatetaan yhdenvertaisesti kaikkiin Varman työntekijöihin johto mukaan lukien.

## 2 Päätöksentekoprosessi

Hallitus vahvistaa Varman palkitsemisen toimintaperiaatteet ja sen osana palkitsemispolitiikan sekä seuraa ja valvoo sen täytäntöönpanoa nimitys- ja palkkiovaliokunnan suorittaman valmistelutyön pohjalta.

Yhtiön palkitsemista koskevassa päätöksenteossa noudatetaan periaatteita, joiden tarkoituksena on varmistaa eturistiriitojen ehkäiseminen ja hallinta.

Peruseriaatteena on se, että se yhtiön toimielin, joka valitsee tietyn toimielimen, myös päättää kyseisen toimielimen palkitsemisesta. Periaatteella pyritään varmistamaan, että päätökset ovat oikeudenmukaisia ja tasapuolisia. Palkitsemisen määrittelyssä käytetään tarvittaessa ulkopuolisia Varmasta riippumattomia konsultteja.

## Palkitsemisen päätöksentekoprosessi

### Yhtiökokous

- päättää hallintoneuvoston jäsenten palkitsemisesta.

### Hallintoneuvosto

- päättää hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta.

### Vaalivaliokunta

- valmistelee yhtiökokoukselle vuosittain hallintoneuvoston jäseniä koskevan palkitsemisehdotuksen ja
- valmistelee hallintoneuvostolle vuosittain hallituksen jäseniä koskevan palkitsemisehdotuksen.

### Hallitus

- vahvistaa Varman palkitsemisen toimintaperiaatteet ja sen osana palkitsemispolitiikan sekä seuraa ja valvoo sen täytäntöönpanoa nimitys- ja palkkiovaliokunnan suorittaman valmistelutyön pohjalta
- päättää Varman kaikista palkitsemisjärjestelmistä ja niihin liittyvistä tavoitteista nimitys- ja palkkiovaliokunnan valmistelutyön pohjalta ja
- päättää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan suorien alaisten palkoista nimitys- ja palkkiovaliokunnan suorittaman valmistelutyön pohjalta.

### Hallituksen nimitys- ja palkkiovaliokunta

- valmistelee hallitukselle päätettävät palkitsemiseen liittyvät asiat, palkitsemisen toimintaperiaatteet ja palkitsemispolitiikan
- valmistelee Varman kaikki palkitsemisjärjestelmät ja
- valmistelee toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan suorien alaisten palkitsemisen periaatteet, palkat sekä muut palkitsemisen osa-alueet.

### Toimitusjohtaja

- osallistuu nimitys- ja palkkiovaliokunnan kokouksiin, paitsi silloin kun käsitellään toimitusjohtajan työsuhteen ehtoihin ja palkitsemiseen liittyviä asioita
- valvoo roolinsa mukaisesti, että palkitsemisjärjestelmiä noudatetaan ja sovelletaan hallituksen päättämien periaatteiden mukaisesti ja
- päättää henkilöstön palkoista lukuun ottamatta hänelle suoraan raportoivia henkilöitä.

Hallituksesta on vuosittain erovuorossa neljä varsinaista jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa.

Hallituksen jäsenenä ei ole Varman toimivaan johtoon kuuluvia henkilöitä. Kukaan hallituksen jäsenistä ei ole ollut työ- tai toimisuhteessa Varmaan vuonna 2022 tai kahtena sitä edeltävänä vuonna eikä kukaan heistä saa Varmalta konsultointi- tai muita korvauksia hallitustehtäviin liittymättömistä palveluista tai muusta neuvonnasta. Jäsenillä ja heidän määräysvalta-ryhtyksillään ei ole osakeomistuksia eikä osakeperusteisia oikeuksia Varman konserniyhtiöissä. Tiedot hallitukselle maksetuista palkkioista on esitetty [palkitsemisraportissa](#).

### 2.1 Yhtiökokous

- päättää hallintoneuvoston jäsenten palkitsemisesta.

### 2.2 Hallintoneuvosto

- päättää hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta.

### 2.3 Vaalivaliokunta

- valmistelee yhtiökokoukselle vuosittain hallintoneuvoston jäseniä koskevan palkitsemisehdotuksen ja
- valmistelee vuosittain hallituksen jäseniä koskevan palkitsemisehdotuksen.

### 2.4 Hallitus

- vahvistaa Varman palkitsemisen toimintaperiaatteet ja sen osana palkitsemispolitiikan sekä seuraa ja valvoo sen täytäntöönpanoa nimitys- ja palkkiovaliokunnan suorittaman valmistelutyön pohjalta,
- päättää Varman kaikista palkitsemisjärjestelmistä ja niihin liittyvistä tavoitteista nimitys- ja palkkiovaliokunnan valmistelutyön pohjalta ja
- päättää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan suorien alaisten palkoista nimitys- ja palkkiovaliokunnan suorittaman valmistelutyön pohjalta.

### 2.5 Hallituksen nimitys- ja palkkiovaliokunta

- valmistelee hallitukselle palkitsemiseen liittyvät päätettävät asiat, palkitsemisen toimintaperiaatteet ja palkitsemispolitiikan,
- valmistelee Varman kaikki palkitsemisjärjestelmät ja
- valmistelee toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan suorien alaisten palkitsemisen periaatteet, palkat ja muut palkitsemisen osa-alueet.

### 2.6 Toimitusjohtaja

- osallistuu nimitys- ja palkkiovaliokunnan kokouksiin, paitsi silloin kun käsitellään toimitusjohtajan työsuhteen ehtoihin ja palkitsemiseen liittyviä asioita,
- valvoo roolinsa mukaisesti, että palkitsemisjärjestelmiä noudatetaan ja sovelletaan hallituksen päättäminen periaatteiden mukaisesti ja
- päättää henkilöstön palkoista lukuun ottamatta hänelle suoraan raportoivia henkilöitä.

## 3 Hallintoneuvoston ja hallituksen palkitsemisen kuvaus

### Hallintoneuvosto

Yhtiökokous päättää hallintoneuvoston palkitsemisesta vaalivaliokunnan valmistelun perusteella. Palkitseminen koostuu vuosipalkkiosta ja kokouspalkkioista. Hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille maksetaan korkeampaa vuosipalkkiota kuin jäsenille.

Kokouspalkkioita maksetaan hallintoneuvoston, vaalivaliokunnan ja hallintoneuvoston valvontatoimen kokouksista.

Hallintoneuvoston jäsenet kuuluvat työntekijän eläkelain 8 §:n mukaisen vakuutuksen piiriin, jonka perusteella palkkiokorvauksesta maksetaan TyEL-maksu. Matka- ja majoituskustannusten korvauksena ja päivärahana suoritetaan verohallinnon hyväksymän ohjeen mukaiset enimmäismäärät.

### Hallitus

Hallintoneuvosto päättää hallituksen palkitsemisesta vaalivaliokunnan valmistelun perusteella. Palkitseminen koostuu vuosipalkkiosta ja kokouspalkkioista. Hallituksen puheenjohtajalle, varapuheenjohtajille ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan korkeampaa vuosipalkkiota kuin jäsenille. Hallituksen varajäsenille maksetaan matalampaa vuosipalkkiota kuin jäsenille. Kokouspalkkioita maksetaan hallituksen, hallituksen valiokuntien, samoin kuin hallituksen puheenjohtajiston erillisistä kokouksista sekä vaalivaliokunnan ja hallintoneuvoston valvontatoimen kokouksista.

Hallituksen jäsenet kuuluvat työntekijän eläkelain 8 §:n mukaisen vakuutuksen piiriin, jonka perusteella palkkiokorvauksesta maksetaan TyEL-maksu. Matka- ja majoituskustannusten korvauksena ja päivärahana suoritetaan verohallinnon hyväksymän ohjeen mukaiset enimmäismäärät.

## 4 Palkitsemispolitiikka

### 4.1 Toimitusjohtajan palkitseminen

- Hallitus nimittää toimitusjohtajan sekä päättää hänen palkitsemisestaan ja johtajasopimuksen muista ehdoista.
- Varman lähtökohta toimitusjohtajan palkitsemiseen on, että palkitsemisen tulee edistää toimitusjohtajan etujen ja yhtiön etujen yhtenevääsyyttä.
- Varma käyttää palkitsemisessa eri osatekijöitä houkutellakseen, kannustaakseen ja sitouttaakseen tehtävään henkilön, jolla on lainsäädännön edellyttämä hyvä työeläkevakuutustoiminnan, sijoitustoiminnan ja liikkeenjohdon tuntemus.
- Palkitsemistaso korreloi suoritustason kanssa, mikä edistää kestävää tuloksentekeä ja keskittymistä Varman tavoitteisiin ja strategian toteutumiseen.

- Palkitsemisen rakenteen ja tason tulee vastata toimialan vertailuarvoja ja olla kilpailukykyinen. Merkittävä osa palkitsemisesta perustuu suoriutumiseen. Toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisen tason arvioimiseksi nimitys- ja palkkiovaliokunta tarkastelee toimitusjohtajan kokonaispalkitsemista vastaavien suomalaisten finanssi- ja työeläkealan toimijoiden palkkatasoon. Kyseiset tiedot ovat suuntaa antavia, eikä palkka määräydy suoraan niiden perusteella. Muita huomioon otettavia tekijöitä ovat henkilön vastuut ja kokemus, henkilökohtainen suoriutuminen ja Varman tulos.
- Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta, minkä lisäksi hän on oikeutettu kuuden kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen.

### Toimitusjohtajan palkitseminen

<b>Peruspalkka</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Määrittyy tehtävän vaativuuden, vastuiden, kokemuksen ja suoriutumisen perusteella.</li> <li>• Lounasraha maksetaan säännöllisen palkan päälle.</li> </ul>
<b>Muut etuudet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mahdollisuus puhelinetuun</li> <li>• Mahdollisuus autoetuun (verotusarvo sisältyy kiinteään kuukausipalkkaan)</li> <li>• Terveysvakuutus (verotusarvo sisältyy kiinteään kuukausipalkkaan)</li> <li>• Muut koko henkilöstöä koskevat edut</li> </ul>
<b>Tulospalkitseminen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toimitusjohtaja kuuluu avainhenkilöiden ja sijoitustoiminnan palkitsemisjärjestelmien piiriin, ja hänen maksimipalkkionsa on 12 kuukauden palkkaa ja puhelinetua vastaava summa. Palkitsemisesta 7 kuukautta on sidottu avainhenkilöiden järjestelmän tavoitteisiin ja 5 kuukautta sijoitustoiminnan järjestelmän tavoitteisiin.</li> <li>• Palkkiosta maksetaan enintään 6 kuukauden palkkaa vastaava osuus noin kuukauden kuluttua palkkion myöntämisestä ja sen ylittävä osuus enintään kolmessa erässä seuraavien kolmen vuoden aikana. Kukin erä on vähintään yhden kuukauden palkkaa vastaava summa.</li> <li>• Hallituksella on painavasta syytä oikeus muuttaa palkkion suuruutta tai peruuttaa palkkio tai lykätä sen maksamista.</li> </ul>
<b>Lisäeläke</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maksuperusteinen lisäeläke</li> </ul>

### 4.2 Johtoryhmän jäsenten palkitseminen

- Hallitus päättää Varman johtoryhmään kuuluvien johtajien palkitsemisesta ja työsuhteiden muista ehdoista.
- Varman lähtökohta johtoryhmän palkitsemiseen on, että palkitsemisen tulee edistää johtoryhmän jäsenten ja yhtiön etujen yhtenevääsyyttä.
- Varma käyttää palkitsemisessa eri osatekijöitä houkutellakseen, kannustaakseen ja sitouttaakseen tehtävään henkilön, jolla on tehtävään vaadittavat oikeat taidot, kyvyt ja osaaminen.
- Palkitsemistaso korreloi suoritustason kanssa, mikä edistää kestävää tuloksentekeä ja keskittymistä Varman tavoitteisiin ja strategian toteutumiseen.

- Palkitsemisen rakenteen ja tason tulee vastata toimialan vertailuarvoja ja olla kilpailukykyinen. Merkittävä osa palkitsemisesta perustuu suoriutumiseen.
- Johtoryhmän jäsenten kokonaispalkitsemisen tason arvioimiseksi ja vertailemiseksi nimitys- ja palkkiovaliokunta tarkastelee johtajien palkkoja vastaavien suomalaisten toimijoiden palkkatasoon. Kyseiset tiedot ovat suuntaa antavia, eikä palkka määräydy suoraan niiden perusteella. Muita huomioon otettavia tekijöitä ovat henkilön vastuut ja kokemus, henkilökohtainen suoriutuminen ja Varman tulos.

### Johtoryhmän jäsenten palkitseminen

<b>Peruspalkka</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Määrittyy tehtävän vaativuuden, vastuiden, kokemuksen ja suoriutumisen perusteella.</li> <li>• Lounasraha maksetaan säännöllisen palkan päälle.</li> </ul>
<b>Muut etuudet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mahdollisuus puhelinetuun</li> <li>• Mahdollisuus autoetuun (verotusarvo sisältyy kiinteään kuukausipalkkaan)</li> <li>• Mahdollisuus terveystakuutukseen (verotusarvo sisältyy kiinteään kuukausipalkkaan)</li> <li>• Muut koko henkilöstöä koskevat edut</li> </ul>
<b>Tulospalkitseminen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sijoitusjohtaja kuuluu sijoitustoiminnan palkitsemisjärjestelmän piiriin. Maksimipalkkio vastaa 12 kuukauden palkkaa ja puhelinetua. Palkkiosta maksetaan enintään 6 kuukauden palkkaa vastaava osuus noin kuukauden kuluttua palkkion myöntämisestä ja sen ylittävä osuus enintään kolmessa erässä seuraavien kolmen vuoden aikana. Kukin erä on vähintään yhden kuukauden palkkaa vastaava summa. Maksuun menevän jaksotetun osuuden tulee olla vähintään 1 kuukauden palkan suuruinen.</li> <li>• Muut johtoryhmäjohtajat kuuluvat avainhenkilöiden järjestelmän piiriin. Maksimipalkkio on 6,5 kuukauden palkkaa ja puhelinetua vastaava summa.</li> <li>• Hallituksella on painavasta syytä oikeus muuttaa palkkion suuruutta tai peruuttaa palkkio tai lykätä sen maksamista.</li> </ul>
<b>Lisäeläke</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maksuperusteinen lisäeläke ennen vuotta 2019 aloittaneilla.</li> </ul>

### 4.3 Henkilöstön palkitseminen

Varma käyttää koko henkilöstön, johto mukaan lukien, palkkatason määrittelyn pohjana tehtävien vaatavuusluokittelua ja tehtävässä suoriutumista. Vaatavuusluokka perustuu tehtävän vaativuuteen ja vastuuseen, mikä mahdollistaa johdonmukaisen ja kilpailukykyisen palkkatason määrittelyn sekä yhtiön sisällä, että ulkoisiin markkinoihin nähden.

Tehtävän vaativuuden lisäksi palkan määrittelyyn ja palkkakehitykseen vaikuttaa henkilökohtainen suoriutuminen. Henkilöstön palkkausta ja palkkakehitystä määrittävät lisäksi työläinsäädäntö ja vakuutusalan työehtosopimus.

Henkilöstön palkkausta ja palkitsemista koskevat periaatteet ja toteutus on kuvattu tarkemmalla tasolla erillisessä Varman palkkapolitiikassa.

### 4.4 Varman palkitsemisjärjestelmät 2022

Varmassa on käytössä kolme tulosperusteista palkitsemisjärjestelmää:

- avainhenkilöiden palkitsemisjärjestelmä
- sijoitustoiminnan palkitsemisjärjestelmä
- henkilöstön palkitsemisjärjestelmä.

Jokainen varmalainen kuuluu yhteen Varman kolmesta palkitsemisjärjestelmästä, joten kaikki varmalaiset ovat tulospalkitsemisen piirissä.

Sijoitustoiminnan palkitsemisjärjestelmää uudistettiin vuodelle 2022 ja henkilöstön palkitsemisjärjestelmän uudistukset tulevat käyttöön vuodelle 2023.

#### Palkitsemisjärjestelmien keskeiset periaatteet:

- Kaikkien palkitsemisjärjestelmien kohdalla tavoitteet ja mittarit pohjautuvat yhtiön strategian mukaisen tuloksenteon onnistumiseen ja sitä tukeviin toimenpiteisiin.

- Palkitsemisjärjestelmät tukevat Varman pitkän aikavälin tavoitteita, joihin kuuluvat vakavaraisuuden kehittyminen ja hoitokustannustehokkuus.
- Mittarit kuvastavat erityisesti eläkejärjestelmän tehokasta toimeenpanoa, vakavaraisuutta sekä toiminnan vastuullisuutta osana sosiaaliturvan toimeenpanoa.
- Palkitsemisjärjestelmät suunnitellaan epätervettä riskinottoa estävällä tavalla. Järjestelmissä on ennalta määritetyt palkkiomaksimit, jotka rajoittavat palkkion enimmäismäärän. Hallituksella on oikeus järjestelmien keskeyttämiseen kesken kauden, jos yhtiön taloudellinen asema on vaarantunut.
- Palkitsemismittarit ovat keskeisiltä osiltaan samat henkilöstöjärjestelmän ja avainhenkilöjärjestelmän osalta.
- Palkitsemisjärjestelmissä asetettujen tavoitteiden saavuttaminen määrää lineaarisesti sen, kuinka suuri osa palkkion maksimimäärästä toteutuu ja tulee maksettavaksi.
- Tulospalkitsemisen suhde kokonaispalkitsemiseen määritellään kunkin varmalaisen roolin perusteella. Vastuun ja tehtävän suoran tulosaikutuksen kasvaessa tulospalkitsemisen osuus ja palkkiomaksimi kasvavat.
- Järjestelmiin perustuvien tulospalkkioiden maksamisesta päättää hallitus ja päätös tehdään vuosittain palkitsemiskauden päätyttyä. Palkkioista päätettäessä noudatetaan yksi yli yhden -periaatetta.
- Palkitsemisesta päätettäessä otetaan huomioon myös se, onko asianomainen varmalainen noudattanut toimintaa koskevia normeja. Tulospalkkiota ei makseta ja se voidaan periä takaisin perusteettomana etuna, jos ilmenee, että asianomainen on menettänyt vastoin Varman sisäisiä ohjeita tai eettisiä periaatteita, lainsäädäntöä tai viranomaisten antamia määräyksiä tai ohjeita.

### Palkitsemisjärjestelmät

<b>Toimitusjohtaja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toimitusjohtaja kuuluu avainhenkilöiden ja sijoitustoiminnan palkitsemisjärjestelmien piiriin, ja hänen maksimipalkkionsa on 12 kuukauden palkkaa ja puhelinetua vastaava summa. Palkitsemisesta 7 kuukautta on sidottu avainhenkilöiden järjestelmän tavoitteisiin ja 5 kuukautta sijoitustoiminnan järjestelmän tavoitteisiin.</li> <li>• Toimitusjohtajan palkitseminen on kuvattu tarkemmin kohdassa 4.1. ja järjestelmistä on tarkemmat kuvaukset alla.</li> </ul>
<b>Avainhenkilöiden palkitsemisjärjestelmä</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avainhenkilöiden palkitsemisjärjestelmän yhteistä tavoiteasetantaa korostetaan siten, että palkitsemisjärjestelmän maksimipalkkio määräytyy yhtiön tavoitteiden toteuman perusteella.</li> <li>• Hallitus määrittää kunkin vuoden alussa järjestelmän piiriin eli palkkiopooliin kuuluvat henkilöt ja heidän maksimipalkkionsa, järjestelmän mittarit ja periaatteet.</li> <li>• Palkkiopoolista jaettavan palkkion maksimisumman määrittelee tavoitteiden toteuma, avainhenkilöiden määrä, kuukausipalkka ja maksimipalkkiokuukaudet.</li> <li>• Henkilötason palkkion määräytyminen perustuu avainhenkilön vastuulla olevan vastualueen tavoitteiden saavuttamiseen sekä henkilökohtaiseen suoriutumiseen.</li> </ul>
<b>Sijoitustoiminnan palkitsemisjärjestelmä</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hallituksen vahvistamalla sijoitustoiminnan palkitsemisjärjestelmällä tavoitellaan lisäarvoa, jota kertyy vakavaraisuuden kehittymisestä ja siitä, että Varman sijoitusten tuotto, vakavaraisuus ja vastuullisuus kehittyvät pidemmällä aikavälillä kilpailijoista koostuvaa vertailuryhmää paremmin. Vastuullisuustavoitteen mittaaminen alkaa vuodesta 2023.</li> <li>• Järjestelmässä on käytössä poolimalli avainhenkilöiden järjestelmän tapaan.</li> <li>• Henkilötason palkkion määräytyminen perustuu vastualueen tavoitteiden saavuttamiseen sekä henkilökohtaiseen suoriutumiseen.</li> <li>• Sijoitustoiminnan palkitsemisjärjestelmään kuuluu toimitusjohtajan ja sijoituksista vastaavan johtajan lisäksi sijoitustoiminnan avainhenkilöitä.</li> <li>• Henkilökohtaiset palkkiomaksimit ovat enintään 12 tai 6 kuukauden palkan suuruiset.</li> <li>• Palkkiosta maksetaan enintään 6 kuukauden palkkaa vastaava osuus noin kuukauden kuluttua palkkion myöntämisestä ja sen ylittävä osuus enintään kolmessa erässä seuraavien kolmen vuoden aikana. Kukin erä on vähintään yhden kuukauden palkkaa vastaava summa. Maksuun menevän jaksotetun osuuden tulee olla vähintään 1 kuukauden palkan suuruinen.</li> </ul>
<b>Henkilöstön palkitsemisjärjestelmä</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Henkilöstön palkitsemisjärjestelmään kuuluvat kaikki varmalaiset (pl. avainhenkilöjärjestelmän ja sijoitustoiminnan järjestelmän piirissä olevat henkilöt, tuntityöntekijät sekä henkilöt, joiden työsuhteen kesto on ollut palkitsemiskaudella alle 6 kuukautta).</li> <li>• Palkkiomaksimit ovat 1–4 kuukautta.</li> <li>• Palkitsemisjärjestelmän mittausjaksona on kalenterivuosi, ja se muodostuu yhtiötason tai yhtiötason ja yhden muun tason (toiminto-, osasto-, tiimi- tai henkilötason) tavoitteista.</li> <li>• Tavoitteiden painoarvot vaihtelevat henkilöstöryhmittäin.</li> <li>• Toiminto- tai osastotason tavoitteet vahvistetaan johtoryhmässä, henkilötason tavoitteet päättää toiminnon johtaja. Tavoitteet tukevat strategian toteutumista ja tähtäävät perustyyntöön ylittävään suoriutumiseen.</li> <li>• Toiminto- ja osastotason tulostoteumat vahvistaa johtoryhmä, henkilötason tulostoteumat vahvistaa toiminnon johtaja.</li> </ul>

## 5 Palkitsemisraportti 2022

### 5.1 Hallintoneuvoston jäsenten palkkiot

Hallintoneuvosto kokoontui kolme kertaa vuonna 2022. Osallistumisaste oli keskimäärin 91,4 prosenttia.

- Hallintoneuvoston puheenjohtajan vuosipalkkio on 8 160 euroa, varapuheenjohtajien 6 120 euroa ja muiden jäsenten 4 080 euroa. Hallintoneuvoston jäsenille maksetaan lisäksi 612 euron kokouspalkkio.
- Kokouspalkkio maksetaan myös vaalivaliokunnan ja hallintoneuvoston valvontatoimen kokouksista.
- Hallintoneuvoston jäsenet ovat työntekijän eläkelain 8 §:n mukaisessa vakuutuksessa, jonka perusteella palkkiokorvauksesta maksetaan TyEL-maksu.

## Hallintoneuvosto

<b>Kokoontumiset 2022</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hallintoneuvosto kokoontui 3 kertaa</li> <li>• Osallistumisaste oli keskimäärin 91,4 prosenttia</li> </ul>
<b>Vuosipalkkio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• puheenjohtaja: 8 160 euroa</li> <li>• varapuheenjohtaja: 6 120 euroa</li> <li>• muut jäsenet: 4 080 euroa</li> </ul>
<b>Kokouspalkkiot</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hallintoneuvoston jäsenille maksetaan lisäksi 612 euron kokouspalkkio.</li> <li>• Myös vaalivaliokunnan ja hallintoneuvoston valvontatoimen kokouksista maksetaan kokouspalkkio.</li> </ul>
<b>TyEL:n alainen ansio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hallintoneuvoston jäsenet ovat työntekijän eläkelain 8 §:n mukaisessa vakuutuksessa, jonka perusteella palkkiokorvauksesta maksetaan TyEL-maksu.</li> </ul>

### 5.2 Hallituksen jäsenten palkkiot

- Hallitus kokoontui 10 kertaa vuonna 2022, ja varsinaisten jäsenten osallistumisaste kokouksiin oli 97,5 prosenttia. Kun varajäsenten läsnäolo huomioidaan, osallistumisaste oli 100 prosenttia.
- Vuonna 2022 vuosipalkkiot olivat: puheenjohtajalle 48 195 euroa, varapuheenjohtajille ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 34 272 euroa, jäsenille 19 278 euroa ja varajäsenille 13 923 euroa. Lisäksi maksettiin kokouspalkkiota 612 euroa kokoukselta.
- Myös hallituksen valiokuntien, samoin kuin hallituksen puheenjohtajiston erillisistä kokouksista, vaalivaliokunnan kokouksista, hallintoneuvoston

valvontatoimen kokouksista ja hallintoneuvoston kokouksiin osallistumisesta maksetaan mainittu kokouspalkkio.

- Hallituksen jäsenet ovat työntekijän eläkelain 8 §:n mukaisessa vakuutuksessa, jonka perusteella palkkiokorvauksesta maksetaan TyEL-maksu.
- Hallintoneuvosto päätti kokouksessaan 30.11.2022 korottaa hallituksen palkkioita n. 2 prosentilla vuonna 2023. Vuoden 2023 vuosipalkkiot ovat: puheenjohtajalle 49 160 euroa, varapuheenjohtajille ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 34 960 euroa, jäsenille 19 670 euroa ja varajäsenille 14 200 euroa. Lisäksi kokouspalkkiota maksetaan 625 euroa kokoukselta.

## Hallitus

<b>Kokoontumiset 2022</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hallitus kokoontui 10 kertaa vuonna 2022.</li> <li>• Osallistumisaste kokouksiin oli 97,5 prosenttia. Kun varajäsenten läsnäolo huomioidaan, osallistumisaste oli 100 prosenttia.</li> </ul>
<b>Vuosipalkkio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Puheenjohtaja: 48 195 euroa</li> <li>• Varapuheenjohtaja: 34 272 euroa</li> <li>• Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja: 34 272 euroa</li> <li>• Muut jäsenet: 19 278 euroa</li> <li>• Varajäsenet: 13 923 euroa</li> </ul>
<b>Kokouspalkkiot</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hallituksen jäsenille maksettiin lisäksi 612 euroa kokoukselta.</li> <li>• Hallituksen valiokuntien, samoin kuin hallituksen puheenjohtajiston erillisistä kokouksista, hallintoneuvoston valvontatoimen kokouksista ja hallintoneuvoston kokouksiin osallistumisesta maksetaan kokouspalkkio.</li> </ul>
<b>TyEL:n alainen ansio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hallituksen jäsenet ovat työntekijän eläkelain 8 §:n mukaisessa vakuutuksessa, jonka perusteella palkkiokorvauksesta maksetaan TyEL-maksu.</li> </ul>

## Varman hallintoneuvosto 2022 – osallistuminen ja palkkiot

Nimi	Hallintoneuvoston kokoukset, osallistuminen	Vaalivaliokunta	Hallintoneuvoston valvontatoimi	Vuosipalkkio, €	Kokous- ja valiokuntapalkkiot, €	Yhteensä, €
<b>Puheenjohtaja</b>						
Christoph Vitzthum	3/3	2/2	2/2	8 160	4 284	12 444
<b>Varapuheenjohtajat</b>						
Petri Vanhala	2/3	1/2	2/2	6 120	3 060	9 180
Satu Wrede (5.2.2022 asti)	0/0			510		510
Päivi Leiwo	2/3		1/1	5 100	1 836	6 936
<b>Jäsenet</b>						
Juri Aaltonen	3/3		2/2	4 080	3 060	7 140
Kari Ahola	2/3			4 080	1 224	5 304
Ari Akseli	3/3			4 080	1 836	5 916
Eero Broman	2/3			4 080	1 224	5 304
Petri Castrén	3/3			4 080	1 836	5 916
Kim Forsström	3/3			4 080	1 836	5 916
Lasse Heinonen	3/3			4 080	1 836	5 916
Marko Hovinmäki	3/3			4 080	1 836	5 916
Olavi Huhtala	3/3		2/2	4 080	3 060	7 140
Mika Joukio	3/3			4 080	1 836	5 916
Jukka Jäämaa	3/3			4 080	1 836	5 916
Risto Kalliorinne	3/3			4 080	1 836	5 916
Ilkka Kaukoranta (2.9.2022 asti)	2/2			2 720	1 224	3 944
Mari Keturi	3/3			4 080	1 836	5 916
Ville Kopra	3/3			4 080	1 836	5 916
Tapio Korpeinen	3/3			4 080	1 836	5 916
Pekka Kuusniemi	3/3			4 080	1 836	5 916
Heljä Misukka	1/1			680	612	1 292
Johanna Moisio	3/3		2/2	4 080	3 060	7 140
Pasi Pesonen	2/2			3 400	1 224	4 624
Perttu Puro	3/3		2/2	4 080	3 060	7 140
Mika Rautiainen	3/3			4 080	1 836	5 916
Eeva Sipilä	3/3			4 080	1 836	5 916
Lauri Sipponen	2/2			3 400	1 224	4 624
Jari Suominen	1/3			0	0	0
Pekka Tiitinen	3/3			4 080	1 836	5 916
Markku Varis	0/2			3 400	0	3 400
Jorma Vehviläinen	3/3			4 080	1 836	5 916
Anssi Vuorio	3/3			4 080	1 836	5 916
Sauli Väntti	3/3			4 080	1 836	5 916



## Varman hallitus 2022 – osallistuminen ja palkkiot

Nimi	Hallituksen kokoukset, osallistuminen	Nimitys- ja palkkio -valiokunta	Tarkastus- valiokunta	Vaali- valiokunta	Hallinto- neuvoston valvontatoimi	Hallinto- neuvosto	Vuosi- palkkio, €	Kokous- ja valiokunta- palkkiot, €	Yhteensä, €
<b>Puheenjohtaja</b>									
Jaakko Eskola	10/10	7/7		2/2	2/2	3/3	48 195	14 688	62 883
<b>Varapuheenjohtajat</b>									
Antti Palola	9/10	7/7	8/8	2/2	2/2	3/3	34 272	18 972	53 244
Risto Penttinen	10/10	7/7		2/2	2/2	3/3	34 272	14 688	48 960
<b>Jäsenet</b>									
Riku Aalto	9/10					1/3	19 278	6 120	25 398
Anu Ahokas	10/10					2/3	19 278	7 344	26 622
Ari Kaperi	10/10		8/8			2/3	34 272	12 240	46 512
Jyri Luomakoski	10/10		8/8			3/3	19 278	12 852	32 130
Petri Niemisvirta	10/10					3/3	19 278	7 956	27 234
Teo Ottola	10/10		7/8			3/3	19 278	12 240	31 518
Pekka Piispanen	10/10			2/2		3/3	19 278	9 180	28 458
Saana Siekkinen	10/10					3/3	19 278	7 956	27 234
Mari Walls	9/10					1/3	19 278	6 120	25 398
<b>Varajäsenet</b>									
Jouni Hakala	10/10					3/3	13 923	7 956	21 879
Timo Saranpää	10/10					3/3	13 923	7 956	21 879
Kari Välimäki	10/10					2/3	13 923	7 344	21 267

**5.3 Toimitusjohtajan palkitseminen ja muut etuudet**

Toimitusjohtaja Risto Murron palkka- ja luontoisedut vuonna 2022 olivat 580 916,53 euroa ja maksettu tulospalkkio 269 400 euroa (vuodelta 2021) sekä viivästetty tulospalkkio 72 860 euroa (vuodelta 2019) eli yhteensä 923 176,53 euroa (veronalainen ansio).

Avainhenkilöjärjestelmässä Murron palkkio-maksimi on 12 kuukauden palkkaa ja puhelineta vastaava summa. Palkitsemisesta 7 kuukautta on sidottu avainhenkilöjärjestelmän tavoitteisiin ja 5 kuukautta sijoitustoiminnon järjestelmän tavoitteisiin. Avainhenkilö- ja sijoitustoiminnon järjestelmät on kuvattu edellä kohdassa 4.4.

Toimitusjohtaja Murrolle maksettava kiinteä kuukausipalkka on 45 777,60 euroa (30.6.2022 saakka 44 880 €/kk). Toimitusjohtajalla ei ole asuntoetua. Hänen autoetunsa arvo on 955 euroa/kk. Matkapuhelinedun arvo oli 20 euroa/kk ja lounasrahan arvo oli 150,15 euroa/kk. Terveysvakuutuksen verotusarvo oli 59,26 euroa/kk.

Autoedun ja terveysvakuutuksen verotusarvot sisältyvät kiinteään kuukausipalkkaan. Toimitusjohtaja Murron eläkeikää nostettiin vuonna 2019 eläkeuudistuksen yhteydessä 63 vuodesta 65 vuoteen.

Murto kuuluu johtoryhmän maksuperusteisen lisäeläkejärjestelmän piiriin. Murron lisäeläkemaksu oli 161 568 euroa vuonna 2022.

**Toimitusjohtaja**

<b>Veronalainen ansio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Palkka ja luontoisedut vuonna 2022 yhteensä 580 916,53 €</li> <li>Koko veronalainen ansio ml. palkkiot vuonna 2022 yhteensä 923 176,53 €</li> </ul>
<b>Kiinteä kuukausipalkka</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>45 777,60 €/kk</li> <li>(30.6.2022 saakka 44 880 €/kk)</li> </ul>
<b>Edut</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lounasraha 150,15 €/kk</li> <li>Puhelinetu 20 €/kk</li> <li>Autoetu 955 €/kk (sisältyy kiinteään kuukausipalkkaan)</li> <li>Terveysvakuutus 59,26 €/kk (sisältyy kiinteään kuukausipalkkaan)</li> </ul>
<b>Tulospalkitseminen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avainhenkilöjärjestelmästä 2021 (maksimipalkkio 7 kk) yhteensä 145 835,00 €, josta maksettiin 2022 vuonna 113 844,67 € ja viivästettynä maksettavaksi siirtynyt osuus 31 990,33 €.</li> <li>Sijoitustoiminnon järjestelmästä 2021 (maksipalkkio 5 kk) yhteensä 224 500,00 €, josta maksettiin 2022 vuonna 155 555,33 € ja viivästettynä maksettavaksi siirtynyt osuus 68 944,67 €.</li> <li>Yhteensä tulospalkkiovuodelta 2021 oli 370 335,00 €, josta 2022 vuonna maksettiin yhteensä 269 400,00 € ja viivästettynä maksettavaksi siirtynyt osuus yhteensä 100 935,00 €.</li> <li>Viivästettyä palkkiota 2019 vuodelta maksettu 72 860 €</li> <li>Kaikki yhteensä: 2022 vuonna maksetut tulospalkkiot 342 260,00 € (palkkiot 2021 ja viivästetty 2019)</li> </ul>
<b>Lisäeläke</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuuluu maksuperusteisen lisäeläkejärjestelmän piiriin</li> <li>Lisäeläkemaksut vuonna 2022 olivat 161 568 €</li> </ul>
<b>Eläkeikä</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>65 vuotta</li> </ul>

**5.4 Johtoryhmään kuuluvien johtajien palkitseminen ja muut etuudet**

Johtoryhmäjohtajat kuuluvat Varman avainhenkilöiden palkitsemisjärjestelmään edellä kuvatulla tavalla (kohta 4.4). Sijoituksista vastaava johtoryhmäjohtaja kuuluu sijoitustoiminnon kannustinjärjestelmään (kohta 3.2).

Johtoryhmän kokoonpano muuttui vuoden 2022 aikana. Varatoimitusjohtaja Reima Rytsölän työsuhde päättyi 31.7.2022, ja Markus Aho aloitti Varman sijoituksista vastaavana johtajana 1.6.2022 alkaen.

Johtoryhmäjohtajien (pois lukien toimitusjohtaja) palkat, palkkiot ja luontoisedut vuonna 2022 olivat

yhteensä, 2 194 012,99 euroa (veronalaiset ansiot) ja tulospalkkiot yhteensä 460 397 euroa (vuodelta 2021).

Johtoryhmäjohtajien maksuperusteisten lisäeläkesopimusten mukaiset maksut olivat yhteensä 260 126 euroa vuonna 2022. Johtoryhmäjohtajilla ei ole asuntoetua.

Johtoryhmäjohtajilla on mahdollisuus autoetuun ja terveysvakuutusetuun, ja lisäksi heillä on matkapuhelinetu sekä lounasrahaetu.

Autoedun ja terveysvakuutuksen verotusarvot sisältyvät kiinteään kuukausipalkkaan.

**Johtoryhmään kuuluvat johtajat**

<b>Veronalaiset ansiot (kaikkien yhteensä)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Palkka ja luontoisedut vuonna 2022 yhteensä 1 733 615,99 €.</li> <li>Koko veronalainen ansio ml. palkkiot vuonna 2022 yhteensä 2 194 012,99 €.</li> <li>(Reima Rytsölän työsuhde päättyi 31.7.2022 ja Markus Aho aloitti 1.6.2022)</li> </ul>
<b>Edut</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lounasraha 150,15 €/kk</li> <li>Puhelinetu 20 €/kk</li> <li>Autoetu (sisältyy kiinteään kuukausipalkkaan)</li> <li>Terveysvakuutus (sisältyy kiinteään kuukausipalkkaan)</li> </ul>
<b>Tulospalkitseminen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sijoitusjohtaja sijoitustoiminnon järjestelmässä, maksimipalkkio 12 kk</li> <li>Muut johtoryhmän jäsenet avainhenkilöjärjestelmässä, maksimipalkkio 6,5 kk</li> <li>Viivästettyjä palkkioita: ei viivästettyjä palkkioita</li> <li>Kaikki yhteensä: 460 397 €</li> </ul>
<b>Lisäeläke</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ennen vuotta 2019 aloittaneet kuuluvat maksuperusteisen lisäeläkejärjestelmän piiriin</li> <li>Lisäeläkemaksut vuonna 2022 olivat 260 126 €</li> </ul>

**VARMA**

[www.varma.fi](http://www.varma.fi)