



Varmas bokslut 2024

VARMA

Året i siffror

Solvensgraden

134,6 %

Placeringarnas värde

64,4 md €

Placeringsavkastning

10,2 %

Varmas placeringar avkastade sex miljarder euro år 2024. Nästan alla tillgångsslag hade positiv utveckling.

Solvenskapital

16,8 md €

Effektivitet (omkostnaderna i förhållande till löne- och arbetsinkomstsumman)

0,31 %

Premieinkomst

6,7 md €

Utbetalda pensioner

7,5 md €

Klimatallokering av placeringsportföljen:

39,3 % dvs **25,3 md €**

Varmas scope 1- och scope 2-utsläppen (jämfört med år 2021):

-68 %

Absoluta utsläpp (jämfört med 2023):

-21 %



Varmas placeringar avkastade 10,2 procent

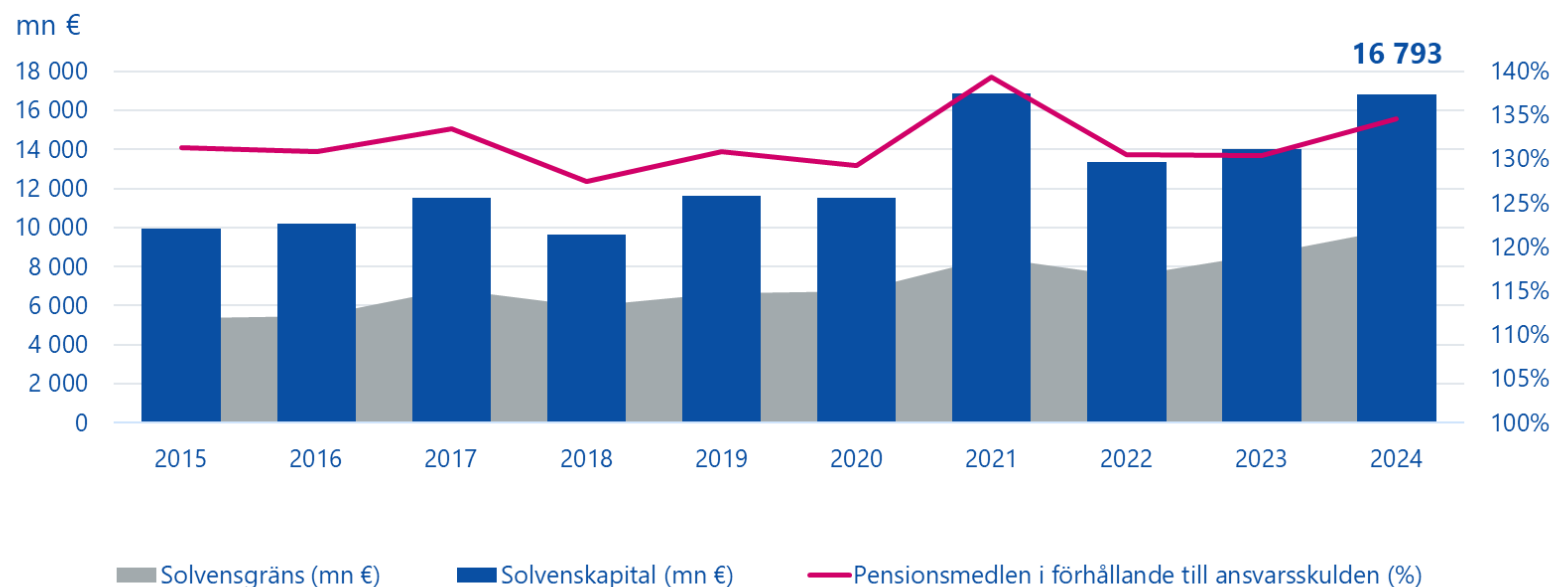


”

Pensionsmedlen ökade betydligt under det föregående året. Ur placeringsperspektiv var året faktiskt ett av de bästa under det senaste decenniet. De höga avkastningarna berodde på bred diversifiering och aktiemarknadens starka utveckling. De geografiska skillnaderna var stora.

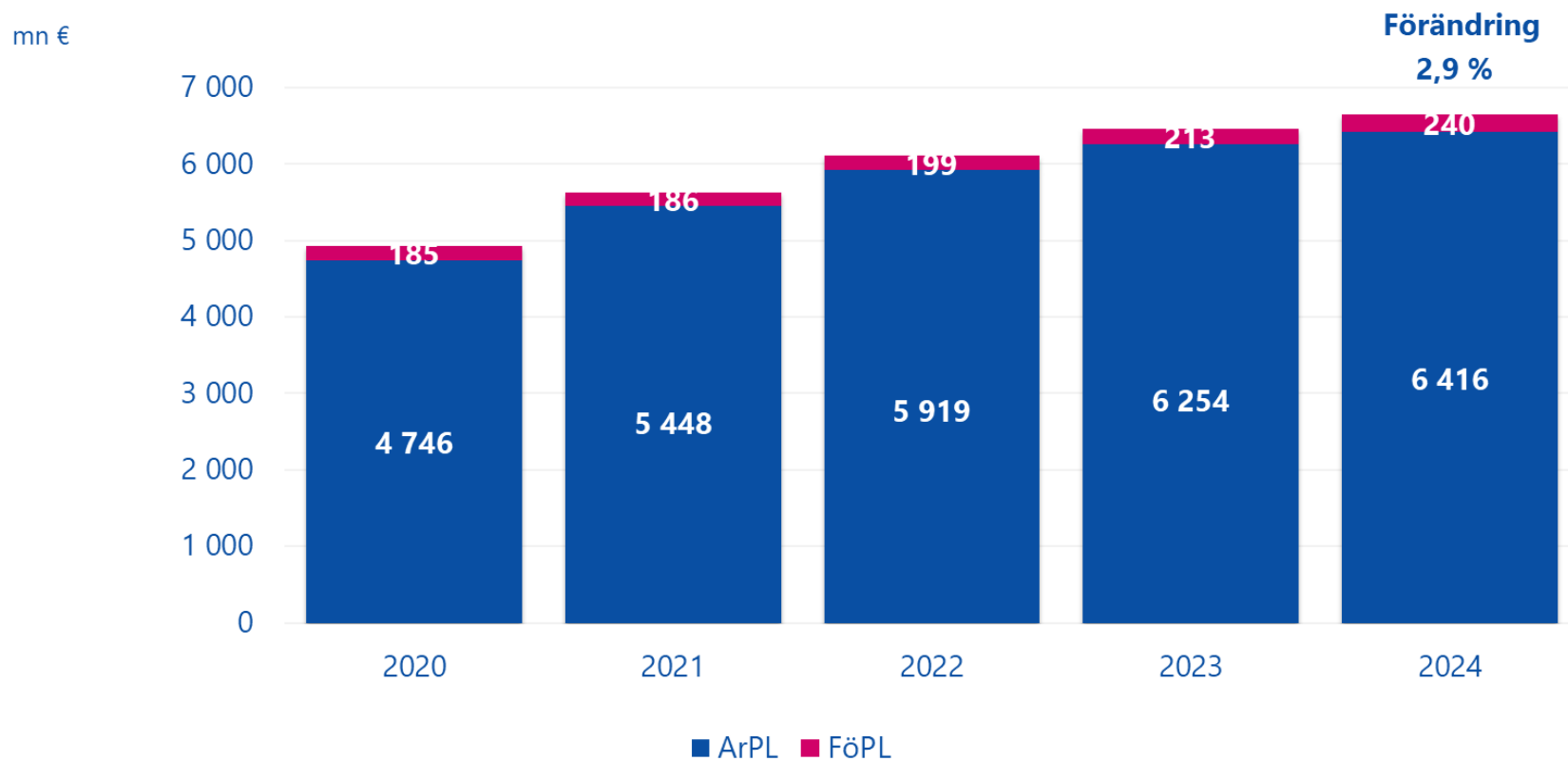
Risto Murto, verkställande direktör

Varma är det mest solventa arbetspensionsbolaget



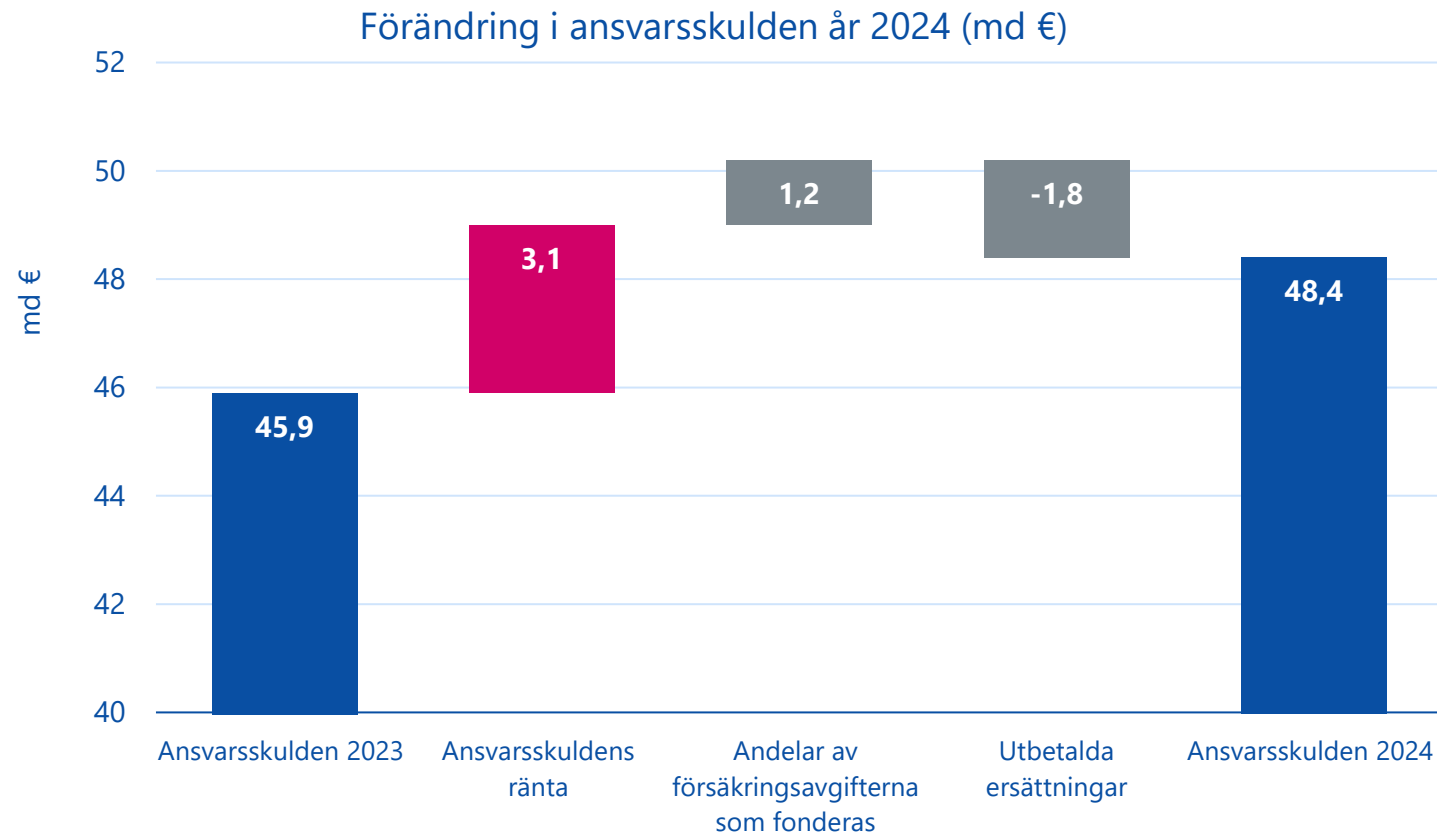
- Varmas solvenskapital låg kvar på en stark nivå, **16,8 miljarder euro**.
- Solvenskapitalet var **1,7 gånger** högre än solvensgränsen.
- Solvensgraden var **134,6 procent**.
- Den starka solvensen förbättrar möjligheterna att dra nytta av aktiemarknadens upp- och nedgångar vid strävan efter avkastningar.

Premieinkomst



- Varmas premieinkomst uppgick till **6,5 miljarder euro**, varav ArPL-försäkringarna stod för 6,4 miljarder euro och FöPL-försäkringarna för 240 miljoner euro.
- Premieinkomsten ökade med **2,9 procent** jämfört med år 2023

Ansvarsskulden ökade – aktieavkastningens bundenhet jämnar ut placeringsrisken

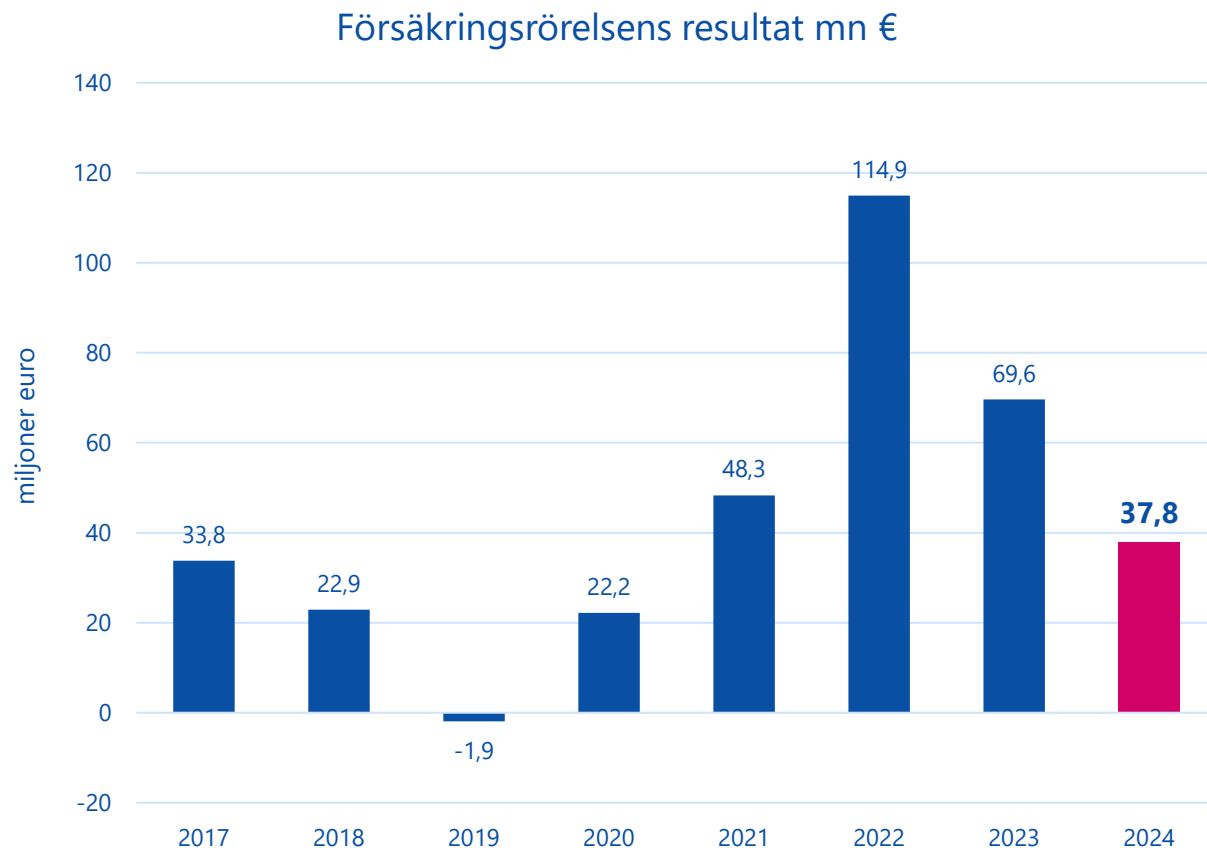


Med arbetspensionsbolagets ansvarsskuld avses ett penningbelopp som avsatts för framtida pensioner vars utbetalning bolaget svarar för.

Ansvarsskulden ökades särskilt av den ränta som krediteras skulden, vilket omfattar **en effekt på 1,35 miljarder på grund av att skulden är bunden till aktieavkastning**. Ansvarsskulden jämnar ut en del av riskerna relaterade till aktieplaceraendet. Ansvarsskulden ökar när avkastningen på aktiemarknaden är hög och minskar när avkastningen är låg.

I detta samband omfattar ansvarsskulden delar av skulden som är på bolagets ansvar, ett utjämningsansvar som buffert till fördelningssystemet och ett **aktieavkastningsbundet tilläggsförsäkringsansvar**.

Försäkringsrörelsens resultat återgick till en måttligare nivå



År 2024 var försäkringsrörelsens resultat som är på Varmas ansvar 37,8 miljoner euro.

Försäkringsrörelsen omfattar ålderspensions-, invalidpensions- och avgiftsförluströrelsen som är på bolagets ansvar.

Försäkringsrörelsens resultat beskriver bolagets ansvar över försäkringsavgiftens delar och tillräckligheten för ansvarsskuldens beräkningsgrunder i förhållande till ersättningsutgifterna som bolaget svarar för.

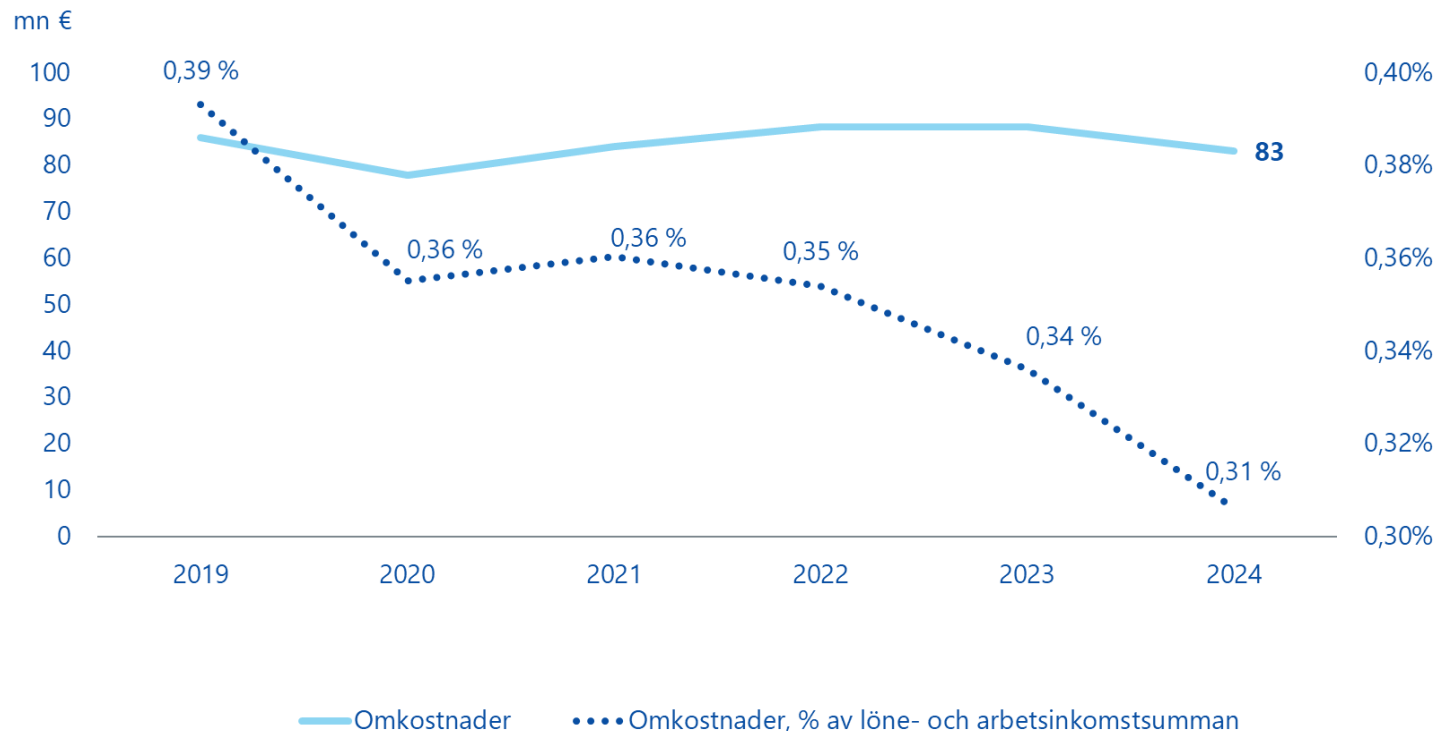
Syftet med beräkningsgrunder som dimensionerats säkert är att avkasta ett måttligt överskott. Försäkringsrörelsens stora resultat de senaste åren beror särskilt på mindre invalidpensionsutgifter än väntat men även den förhöjda mortaliteten på grund av coronapandemin.

Avkastnings- och solvensutveckling

	1-12/2024	12 månader	1-12/2023
Placeringsavkastning (MWR)	10,2 %	10,2 %	6,0 %

	12/2024	12/2023
Solvenskapital (mn €)	16 793	14 010
Solvenskapital/solvensgräns	1,7	1,6
Solvensgrad (%)	134,6	130,4
Placeringar till verkligt värde sammanlagt (mn €)	64 354	59 078

Varmas verksamhetskostnader sjönk med fem miljoner euro



- Varma förbättrade sin verksamhets effektivitet ytterligare under året.
- Driftskostnaderna för ArPL- och FöPL-verksamheten minskade med nästan sex procent jämfört med föregående år, sammanlagt med fem miljoner euro.
- Försäkringsverksamhetens omkostnader var 83 miljoner euro.
- Omkostnaderna i förhållande till löne- och arbetsinkomstsumman var 0,31 procent.
- Omkostnadsavgifterna sjönk ytterligare för Varmas kunder i början av 2025.



Aktuellt inom Varma

VARMA

Strategin förnyades, artificiell intelligens gjorde entré



Vi förnyade vår strategi: Den starkaste arbetspensionspartnern

Vi förnyade vår strategi som styr vårt arbete ändra fram till år 2030. Ett fyrtiotal anställda deltog i förnyelsen, och alla medarbetare bjöds in att bidra med sin insats med ett digitalt verktyg. I enlighet med vår strategi vill vi vara en partner som erbjuder våra kunder de förmånligaste och effektivaste tjänsterna, samt vara en omtänksam föregångare för ett hållbart och ansvarsfullt arbetsliv.



Artificiell intelligens i vardagen

Våren 2024 tog Varmas anställda i bruk AI-assistenten Microsoft 365 Copilot. Verktöget, som ännu var i utvecklingsstadiet, krävde IT-förberedelser, bra projektledning, öppen kommunikation och samarbete med ledningen. I utbildningarna under våren uppnåddes en grundläggande förståelse för förstärkt intelligens och datasäker användning av den med hjälp av promptar. Antalet användare har ökat under året.



Varma belönades med arbetskulturpriset Ansvarsfull arbetsplats

Varma placerade sig först i Oikoties undersökning Ansvarsfull arbetsplats i kategorin stora organisationer. Varma erhöll förstaplatsen bland 12 organisationer. Varma klarade sig bra inom teman relaterade till icke-diskriminering, arbetets mening, kompetensutveckling samt arbetssökandes upplevelse. Vi utvecklar kontinuerligt vår unika arbetskultur.

Pensionsreformen stärker finansieringen av pensionsskyddet

- Social- och hälsovårdsministeriet och finansministeriet tillsatte i oktober 2023 en arbetsgrupp för att utreda en reform av pensionssystemet.
- Arbetsgruppens mål var att undersöka vilka förändringar som krävs av pensionssystemet för att säkerställa finansiell hållbarhet och för att trygga en tillräcklig förmånsnivå.
- Förhandlingarna gav resultat i januari 2025. Lagberedningsarbetet inleds i social- och hälsovårdsministeriet i februari 2025.
- I reformen ligger fokus på förändringar i pensionsmedelsplaceringarna med vilka man strävar efter bättre avkastningar.
- Dessutom kom man överens om en inflationsstabilisator som påverkar indexhöjningarna för pensioner som betalas ut. Inga andra ändringar är på kommande för pensionerna.
- Pensionssystemets finansiella hållbarhet utmanas av nedgående natalitet, en åldrande befolkning och svag ekonomisk tillväxt.



Pensionsreformen i ett nötskal

Bättre avkastning för pensionsmedlen genom en ökad aktievikt

- Genom att öka risktagningens möjligheter strävar man efter att öka pensionsplaceringarnas avkastning på lång sikt.
- Reformen uppmuntrar till att öka aktiernas andel i placeringsportföljen.
- Pensionsmedlen ska dock ännu placeras lönsamt och tryggt.

Vad annat kom man överens om?

- ArPL-försäkringsavgiftsnivån kommer att vara 24,4 procent av lönen åren 2026–2030.
- Dessutom kom man överens om en utredning om metoder för att främja förebyggande och behandling av psykisk ohälsa bland personer i arbetsför ålder samt om utveckling av företagshälsovården.

Inflationsstabilisatorn harmoniserar indexhöjningar vid avvikande ekonomiska situationer

- En ny inflationsstabilisator kommer att introduceras till de årliga indexhöjningarna av pensionerna.
- Inflationsstabilisatorn dämpar de höjningar som ska göras i pensioner som betalas ut när konsumentpriserna stiger snabbare än lönerna två år i rad.
- Inflationsstabilisatorn kan tillämpas för första gången i indexjusteringarna som görs i pensionerna år 2030.





Aktuellt inom pensioner

VARMA

Varma sköter om pensionsskyddet för 971 000 personer



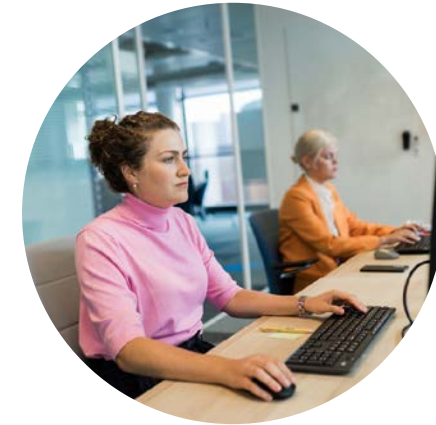
Försäkrade
arbetstagare och
företagare

620 600



Pensionstagare

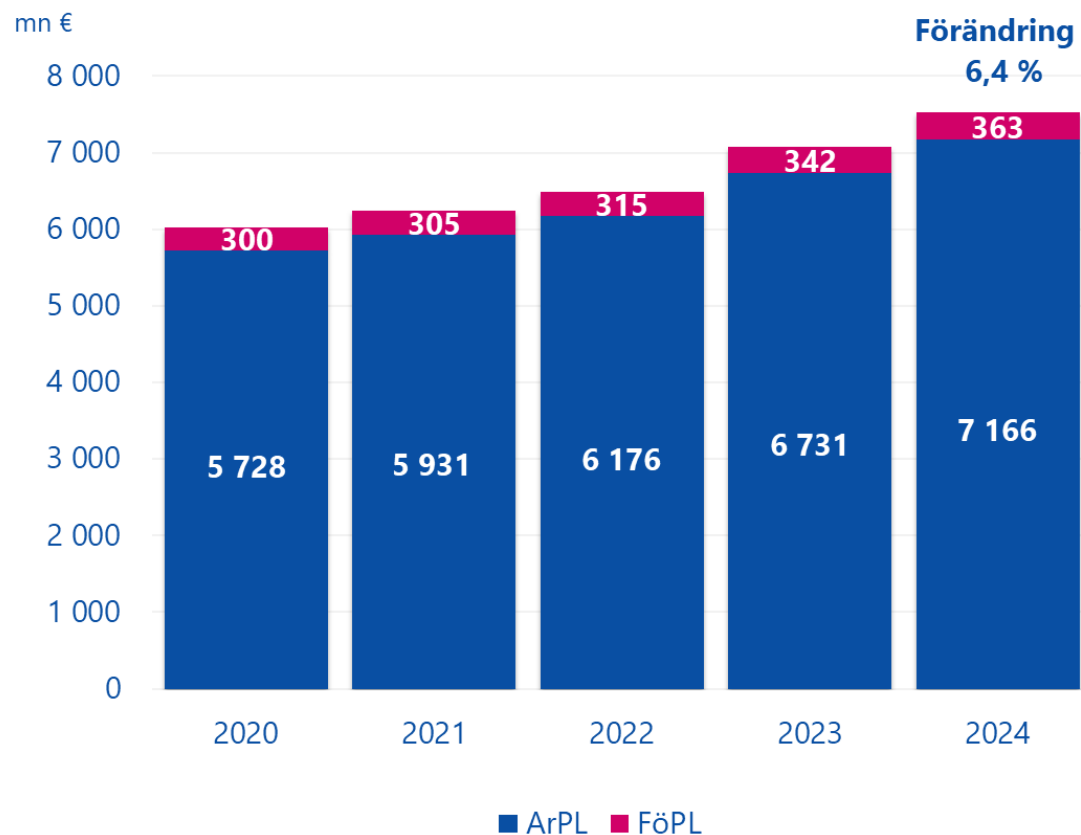
351 000



Utbetalda
pensioner

7,5 mrd. €

Utbetalda pensioner 2020-2024



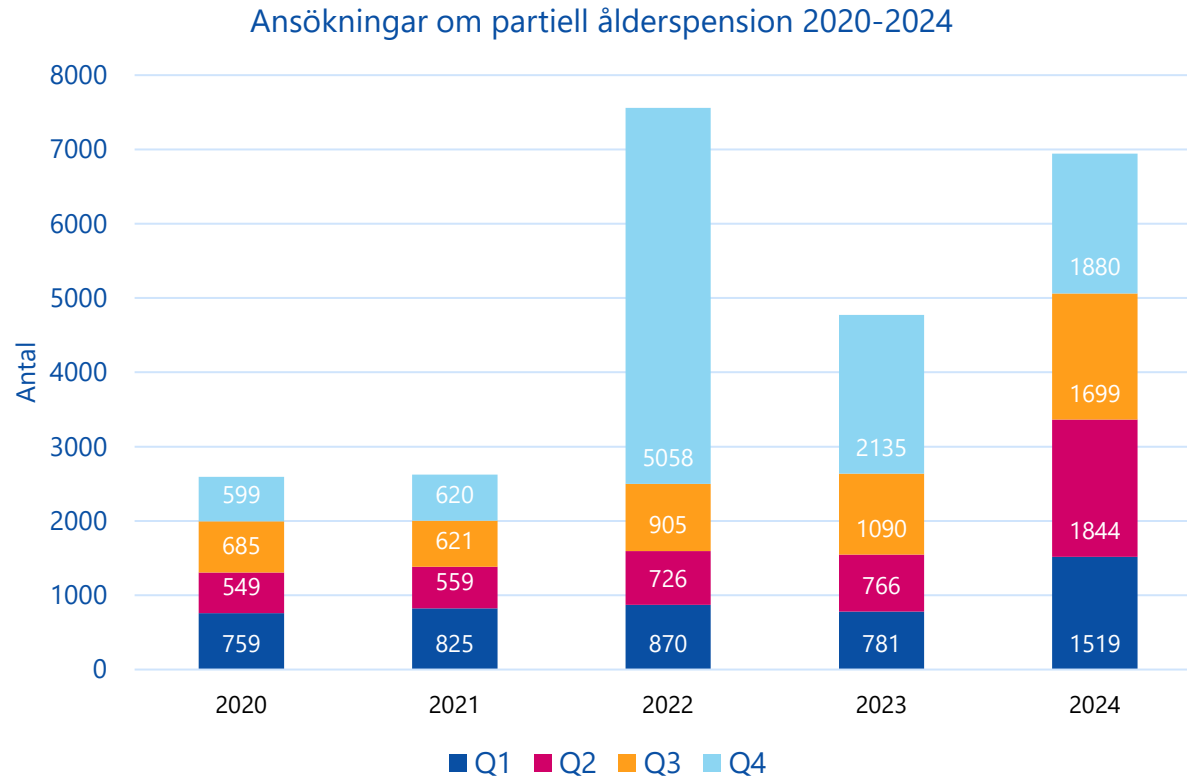
- Varma betalade ut pension för **7,5 miljarder euro**, varav 7,2 miljarder euro utgjordes av ArPL-försäkringar och 363 miljoner av FöPL-försäkringar.
- Det utbetalda pensionsbeloppet ökade med **6,4 procent** jämfört med 2023.

Aktuellt inom pensioner

- I början av 2025 gjordes en indexhöjning på 1,3 procent till pensionerna.
- Varma fattade närmare 26 000 nya pensionsbeslut under 2024. Antalet nya pensionsbeslut ökade med nästan 10 procent jämfört med 2023 och det totala antalet pensionsbeslut ökade med fyra procent jämfört med 2023.
- Varma har vidareutvecklat handläggningsprocessen för pensionsansökningarna för att kunderna ska få sina pensionsbeslut så snabbt som möjligt. År 2024 var den genomsnittliga handläggningstiden för samtliga pensionsansökningar 13 (15) dagar.
- Varmas mål är att undvika inkomstavbrott för personer som går i pension och att betala ut pensionen till bankkontot redan samma månad som pensionen inleds. Under året uppfylldes detta mål för 89,7 procent av alla nya pensionstagare.



Partiell ålderspension är fortfarande populär

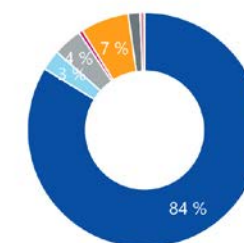


- Antalet ansökningar om partiell ålderspension ökade med 45 procent jämfört med 2023.
- Ansökningar inkom i stadig takt under hela året.
- Genomsnittsåldern för de som gick i partiell ålderspension var 61,8 år.
- Av de sökande valde 76 procent den större pensionen på 50 procent.
- År 2025 förväntas antalet ansökningar minska. Inte en enda åldersklass kommer att nå den lägsta pensionsåldern för partiell ålderspension. För personer födda år 1964 är den nedre åldersgränsen för partiell ålderspension 62 år.

Varma fattade totalt 26 000 nya pensionsbeslut

Utbetalda pensioner enligt pensionsslag

Första beslut	2024	2023	Förändring, %
Ålderspension	10 661	10 126	5,3
Deltidspension	6 298	4 320	45,8
Invaliditetsförmåner	5 513	5 350	3,0
Rehabiliteringsstöd	1 325	1 364	-2,9
Invalidpension	4 188	3 986	5,1
Familjepension	3 513	3 891	-9,7
Sammanlagt	25 985	23 687	9,7



- Ålderspension
- Förtida ålderspension
- Invalidpension
- Delinvalidpension
- Familjepension
- Partiell förtida ålderspension
- Deltidspension
- Rehabiliteringsstöd
- Begravningsbidrag
- Arbetslivspension

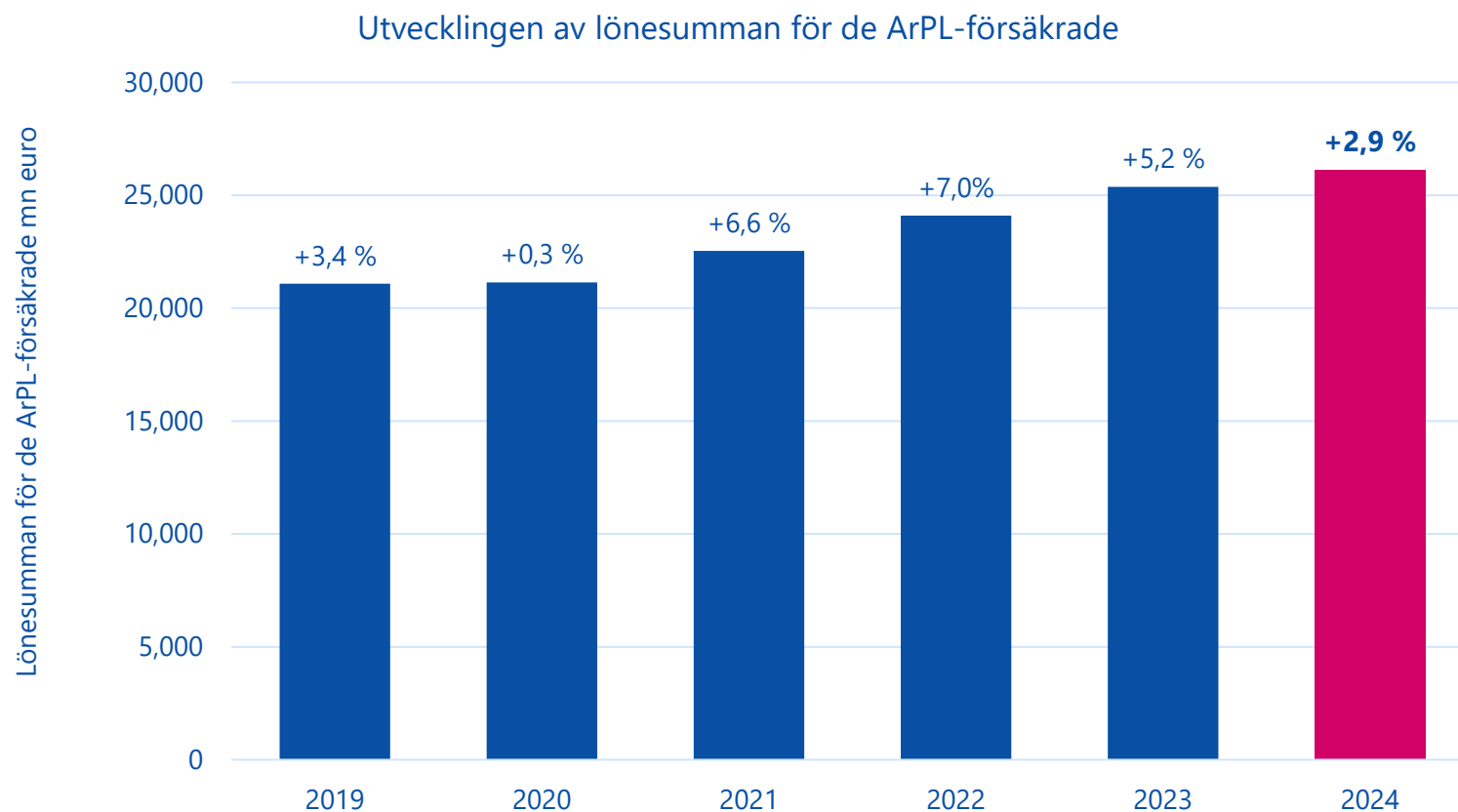
Under året utfärdades sammanlagt 52 415 pensionsbeslut, vilket är 3,9 % mer än året innan.



Försäkringsverksamhet och kundrelationer

VARMA

Framgångsrik nykundsrekrytering höll lönesummans utveckling stadig



År 2024 var den årliga förändringen av lönesumman för Varmas ArPL-försäkrade **2,9 procent**. Förändringen var klart större än i övriga ArPL-systemet, där motsvarande årsförändring var 0,8 procent*.

Orsaken till att Varmas ArPL-lönesumma utvecklas så bra beror på en **mycket framgångsrik nykundsrekrytering**.

Branscherna inom försäkringsbeståndet **där lönesumman ökade mest var hälso- och socialtjänster samt finansierings- och försäkringsverksamhet**. Den svagaste utvecklingen av lönesumman sågs inom förvaltnings- och stödtjänstverksamhet samt byggbranschen.

*Räknat utifrån PSC:s månadsstatistik

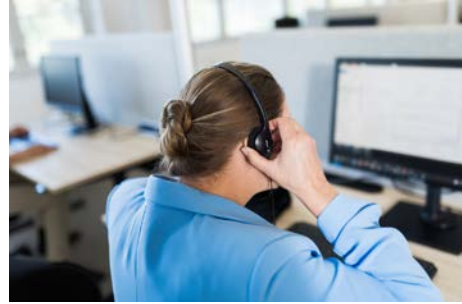
Kundnöjdheten på hög nivå



Vi utvecklade våra digitala tjänster ytterligare

Vi utvecklade våra digitala tjänster genom att förbättra användbarheten för vår webbplats och att lägga till digitala kommunikationskanaler.

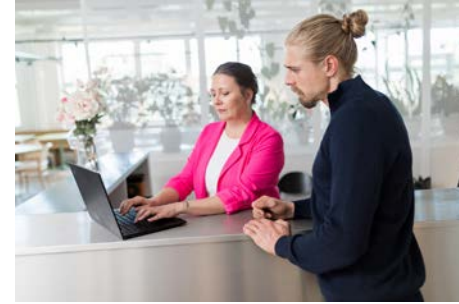
Vi förnyade Varma-Akademien, en digital inlärningsmiljö för ledning av arbetsförmåga, riktad till våra företagskunder. Förnyelsen gör det möjligt att skapa inlärningsvägar och helheter utifrån kundernas behov ännu bättre. Vårt nya verktyg för kunskapsbaserat ledarskap hjälper våra kunder att övergå till proaktiv ledning av arbetsförmågan genom att ställa upp mål och planera strategiskt.



Kunderna nöjda med Varmas dagliga kundtjänst

Nöjdheten med den dagliga kundtjänsten bland Varmas företagskunder var på en hög nivå och fick betyget 3,7 (skala 1–4).

I sin feedback har kunderna tackat för våra anställdas öppna serviceinställning, äkta intresse för kundens situation, effektiva service, expertis och vänlighet.



Rekordår för försäljningen

Försäljningsresultatet mätt i euro i premieinkomsten var Varmas högsta någonsin. Försäkringsöverföringar från andra pensionsbolag innebar en nettoökning av Varmas ArPL-premieinkomst med 130 miljoner euro och bolaget sålde nya försäkringar för 57 miljoner euro. Den motsvarande totalförsäljningen för FöPL-försäkringarna var 28 miljoner euro.

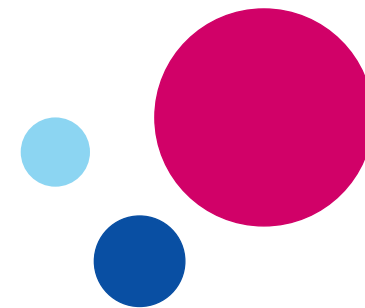
Försäkringstagarna har möjlighet att byta arbetspensionsbolag under fyra tillfällen om året, när det har förflutit ett år sedan det senaste bytet.



Förtroendet för Varma fortsatt på hög nivå

I Luottamus&Maine-undersökningen av beslutsfattare i företag var helhetsbetyget bland egna kunder fortfarande på en utmärkt nivå och nådde betyget 4,02 (skala 1–5). Ryktesaspekter förknippade med de enskilda delområdena ekonomi, ledning och arbetsgivarrollen nådde också en utmärkt nivå bland våra egna kunder. Den spontana uppfattningen som oftast kopplades ihop med Varma var tillförlitlighet.

Framgångsrik nykundsrekrytering för Varma



736 mn euro

2,9 % av föregående års lönesumma

Lönesumman för nya
ArPL-kunder (nettobelopp)



6 450 st

19 % av ArPL-försäkringarna vid föregående års årsskifte

Antal nya ArPL-kunder
(netto)



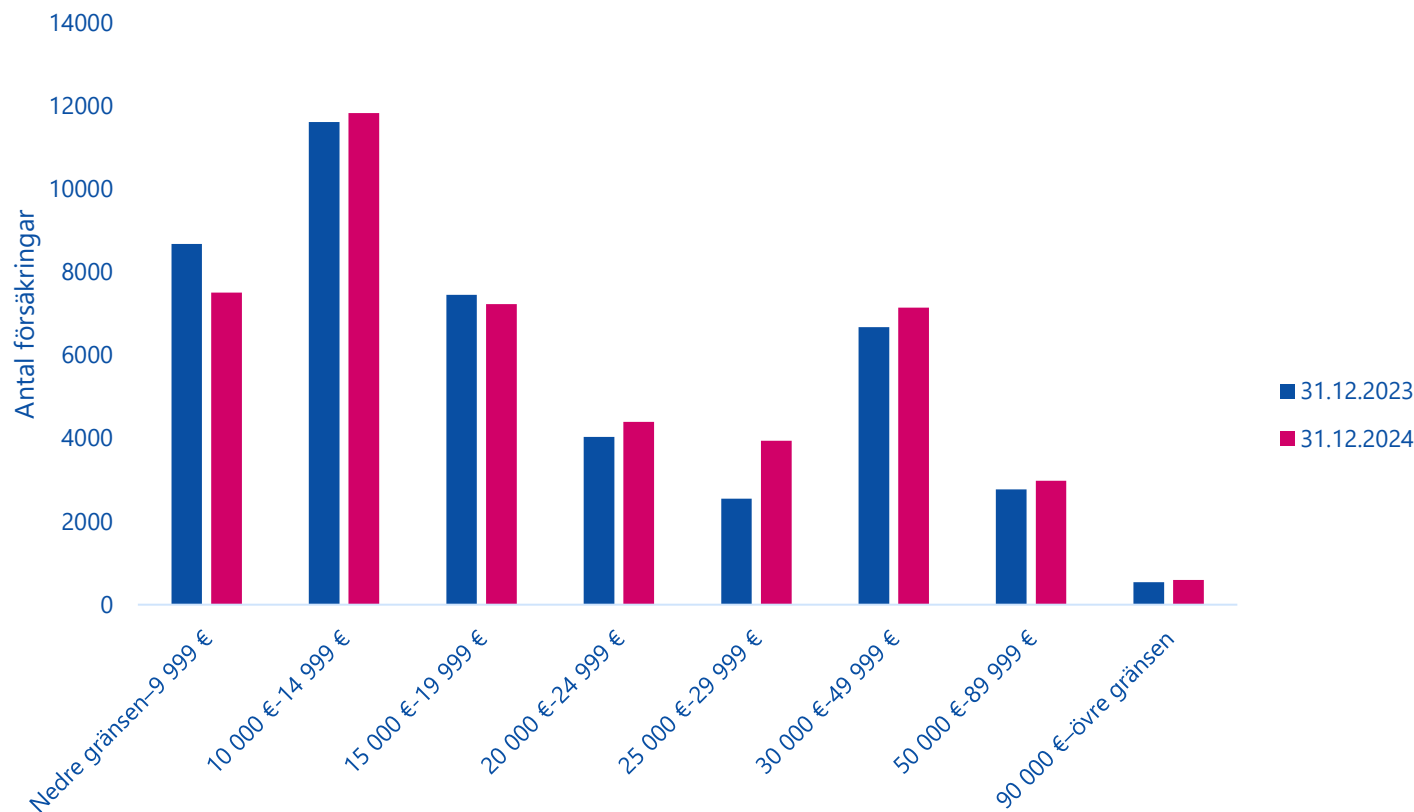
7 650 st

17 % av FöPL-försäkringarna vid föregående års årsskifte

Antal nya FöPL-kunder
(netto)

Siffrorna omfattar nykundsrekryteringen och effekten av överföringar mellan pensionsbolag.

Arbetsinkomstfördelning för FöPL-försäkringar

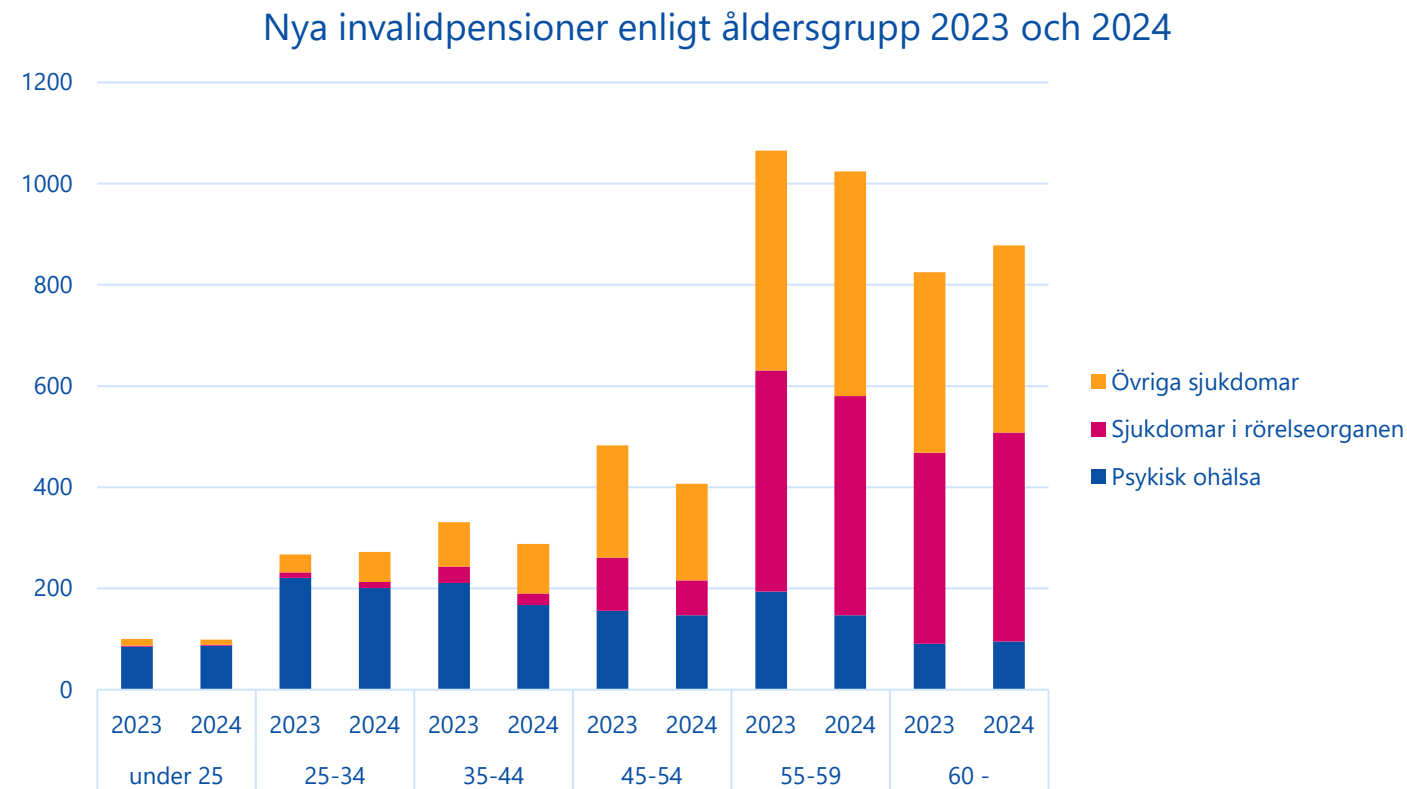


- År 2024 justerade Varma FöPL-arbetsinkomster för företagare vars arbetsinkomst var 15 000–24 999 euro och för vilka det har förflutit minst tre år sedan föregående justering. Arbetsinkomsten justerades för 7 000 företagare. För 21 procent av dessa företagare var arbetsinkomsten redan på rätt nivå.
- De utförda justeringarna har höjt arbetsinkomsterna med 3 836 euro i genomsnitt.
- Justeringarna av arbetsinkomsterna är relaterade till en ändring i lagen om pension för företagare (FöPL) från 2023, enligt vilken arbetspensionsbolag måste justera företagarens arbetsinkomst vart tredje år.
- Cirka 14 000 företagare omfattas av justeringarna som kommer att genomföras 2025.
- Finlands regering har inlett en bedömning av utvecklingsbehoven för lagen om pension för företagare (FöPL).



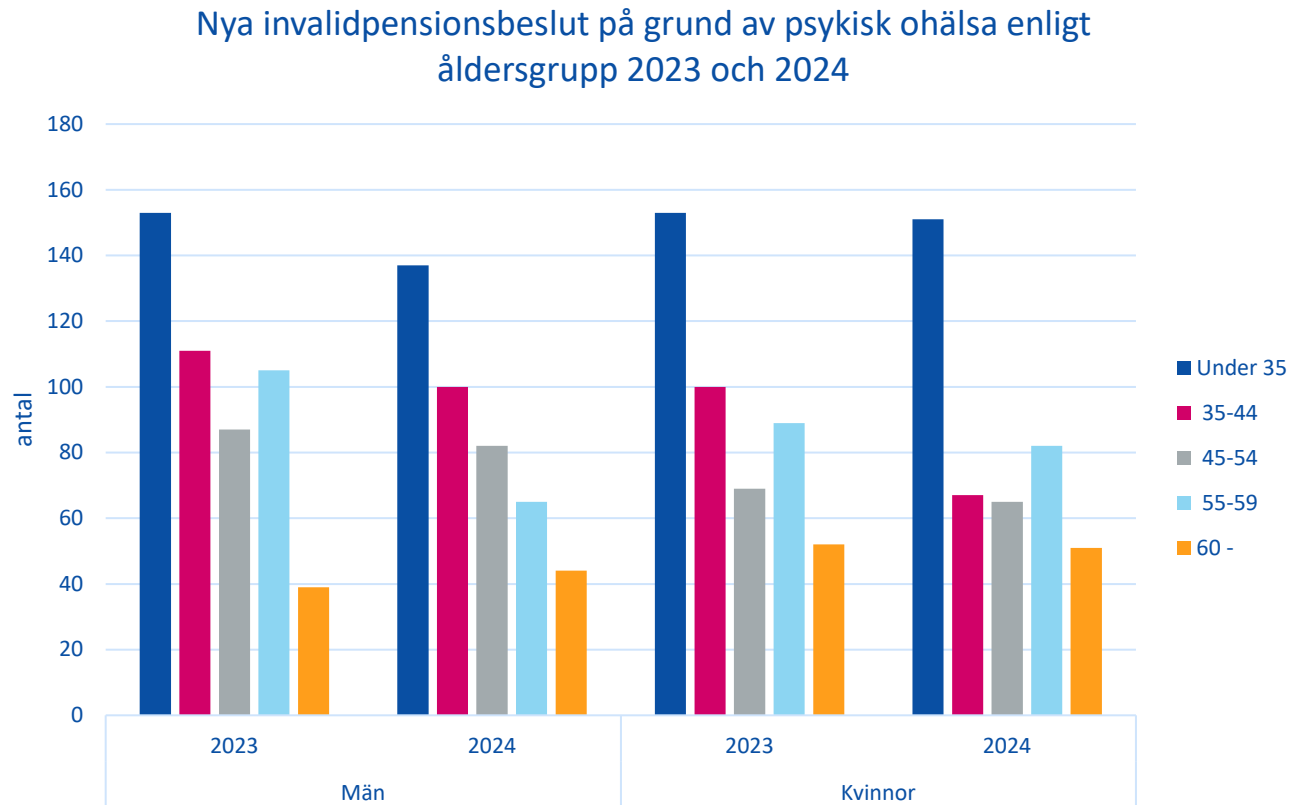
Hantering av risken för arbetsoförmåga

Antalet nya beviljade invalidpensioner ökade endast bland personer som har fyllt 60 år



- Till antalet sett beviljades flest invalidpensioner till åldersgrupperna över 55 år.
- Nya beviljade invalidpensioner för personer under 35 år fortsatte vara på en tidigare nivå.
- I åldersgruppen 35–59 år minskade antalet nya beviljade invalidpensioner.
- En ökning kunde endast ses bland personer som har fyllt 60 år (6,4 procent).
- Psykisk ohälsa var fortfarande den absolut främsta orsaken till nya invalidpensioner i alla åldersgrupper under 45 år.

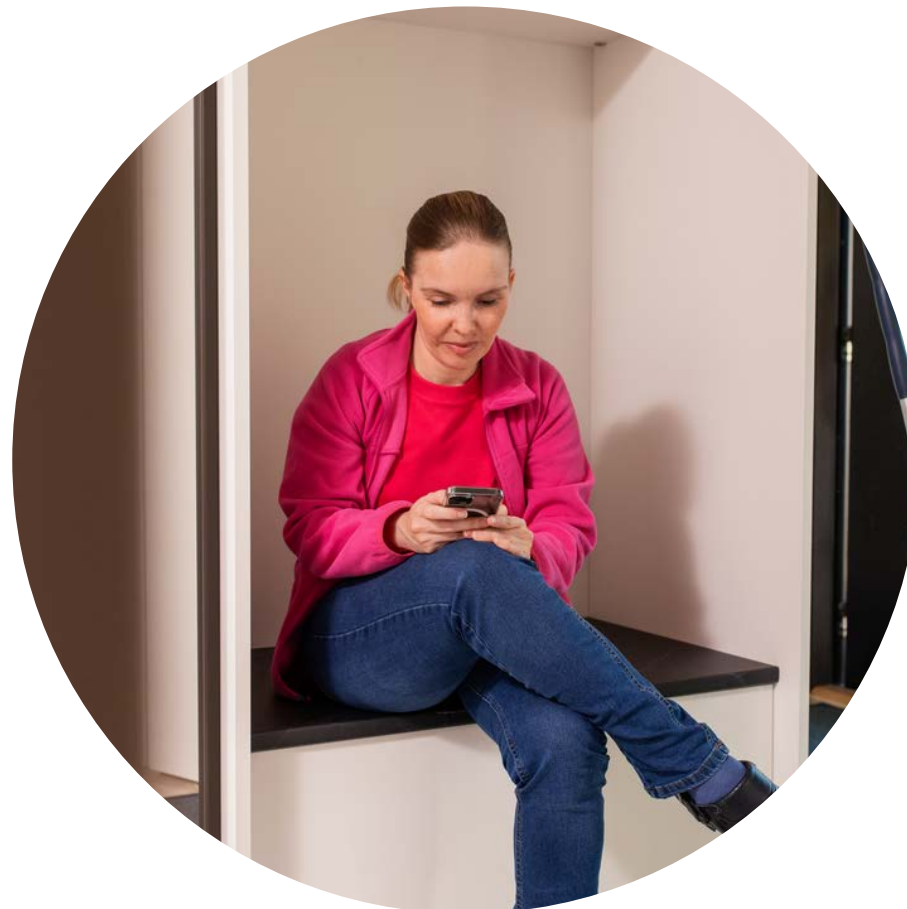
Flest nya invalidpensioner på grund av psykisk ohälsa beviljades – sett till antalet – till personer under 35 år



- Flest nya invalidpensioner på grund av psykisk ohälsa beviljades – sett till antalet – till personer under 35 år.
- Antalet nya beviljade invalidpensioner på grund av psykisk ohälsa sjönk för kvinnor i alla åldersgrupper, likaså för män med undantag för personer som har fyllt 60 år.
- I helhet minskade antalet beviljade invalidpensioner på grund av psykisk ohälsa med 11,9 procent jämfört med 2023.
- Orsaker till arbetsoförmåga som beror på psykisk ohälsa var många faktorer relaterade till livssituationen, bland annat brist på stöd från gemenskapen, familjesituation, ohälsosamma levnadsvanor men även långa vårdköer och brist på uppföljning.

Antalet rehabiliteringsansökningar minskade

- Antalet rehabiliteringsansökningar som kom till Varma minskade. Varma tog sammanlagt emot närmare 2 000 ansökningar, vilket var 7,6 procent färre än året innan.
- Genomsnittsåldern för de sökande var 44 år. Genomsnittsåldern för de som beviljades rehabilitering var 48 år. Avslagsprocenten är högre bland yngre än äldre.
- Det vanligaste hotet mot arbetsförmågan bland Varmas rehabiliteringskunder var sjukdomar i rörelseorganen och det näst vanligaste var psykisk ohälsa.
- Bland män gavs beslut om rätt till rehabilitering till 43 procent på grund av sjukdomar i rörelseorganen och till 23 procent på grund av psykisk ohälsa. Bland kvinnor var de motsvarande andelarna 37 och 36 procent.
- 82 procent av klienterna som deltog i rehabiliteringsprogram återvände till arbetsmarknaden. Arbetsprövning är den vanligaste rehabiliteringsformen.





Företagsansvar

VARMA

Alla har rätt till en trygg framtid

Vi bygger en bättre värld för nuvarande och framtida generationer genom vårt hållbarhetsarbete.



Vi investerar i förändringar

Vi placerar pensionsmedlen lönsamt och tryggt – en föregångare inom ansvarsfulla placeringar.



Vi värnar om pensionsskyddet

Vi bygger upp ett förtroende för pensionsskyddet och en hållbar framtid.



Vi arbetar för ett hållbart arbetsliv

Vi stöder arbetsförmågan i en värld som genomgår en sanslös förändring.

Extern hållbarhetsutvärdering: Varma bland den bästa procenten

- Varma erhöll för fjärde gången utmärkelsen Platinum för sitt företagsansvar i den externa organisationen EcoVadis internationella hållbarhetsbedömning.
- En procent av de företag som EcoVadis rangordnar får utmärkelsen Platinum. Året innan klassificerade EcoVadis cirka 150 000 bolag.
- EcoVadis bedömer företagsansvar i förhållande till andra försäkringsbolags hållbarhetsåtgärder och -metoder. Bedömningen omfattar 4 kategorier:
 - Miljöfrågor
 - Arbetslivsrutiner och mänskliga rättigheter
 - Etisk affärsverksamhet
 - Hållbarhet i leveranskedjan och inköp
- I bedömningen tillämpas exempelvis ISO-standarder och CSRD-ramverket.



Klimatmålen framskrider enligt tidtabellen

- Varmas viktigaste hållbarhetsmål är utsläppsminskningarna i enlighet med initiativet Science Based Targets (SBT), som antogs 2023.
- Varmas SBT-mål är att minska växthusgasutsläpp från Varmas egen verksamhet och för de indirekta växthusgasutsläppen att öka antalet företag i placeringsportföljen som engagerar sig i SBT-initiativet. Målet gäller noterade aktie- och ränteplaceringar samt fastighetsfonder.
- År 2024 var Varmas scope 1- och scope 2-utsläppen 68 procent lägre än resultatet för 2021.
- År 2024 hade andelen bolag ökat till 47,5 procent.



Hållbarhetsnyheter 2024



Miljön



- Vi uppdaterade vår miljöpolicy att utöver våra klimatmål även omfatta branscher som är utsatta för förlust av biologisk mångfald.
- Vi placerade sammanlagt 5,3 miljarder euro i börsnoterade ETF-klimatfonder.
- Vi utredde våra placeringsobjekts policyer angående förlust av biologisk mångfald.



Människorna och samhället



- Vi gick med i två nya gemensamma placeringsinitiativ som är relaterade till användning av smarta enheter och antibiotikaresistens.
- Vi genomförde en hållbarhetsundersökning bland våra leverantörer för att kartlägga de största leverantörernas risker och processer avseende mänskliga rättigheter.
- Vi var Helsingfors Prides samarbetspartner för sjätte året.



God förvaltning



- Vi publicerade vår första hållbarhetsförklaring genom att rapportera i enlighet med CSRD-standarden som en del av Varmas verksamhetsberättelse 2024.
- Vi deltog förra året i 103 finländska företags bolagsstämmor och sammanlagt cirka 597 utländska företags bolagsstämmor.



Varmas första hållbarhetsförklaring publicerades

Varma publicerade för första gången sin hållbarhetsförklaring som en del av 2024 års verksamhetsberättelse.

Rapporten är i enlighet med EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive), som trädde i kraft 2024.

Varma ingår i rapporteringens första omgång, där rapporteringen genomförs av företag med fler än 500 anställda.

Hållbarhetsrapporteringen grundar sig på en dubbel väsentlighetsanalys som Varma utförde 2023. I de väsentliga hållbarhetsfrågorna lyfts följande fram:

1. bekämpning av och anpassning till klimatförändringarna
2. verkställa kundernas rättigheter och trygga deras utkomst
3. värna om Varma-personalens arbetsförhållanden och likabehandling.



Placeringsutsikter

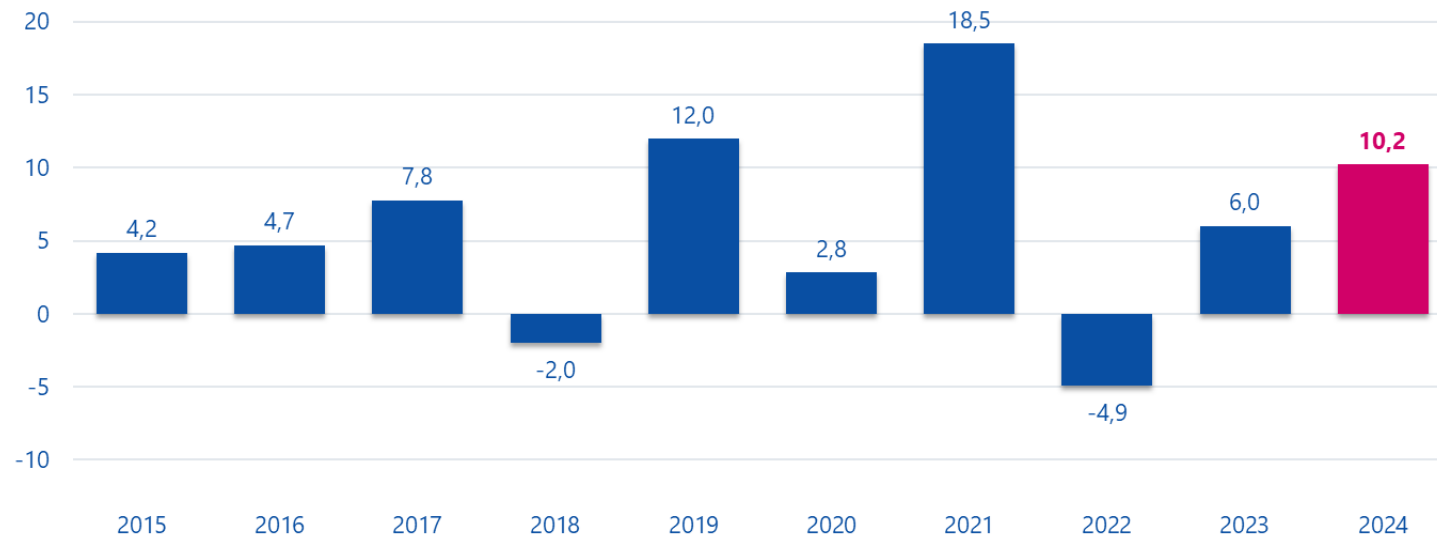
VARMA

Ekonomiska utsikter

- Trumps andra mandatperiod har ökat hotet om handelskrig – Trump har bland annat hotat Mexiko och Kanada med tullar
- Flera osäkerhetsfaktorer är relaterade till prognoserna om ekonomisk tillväxt – Trumps mandatperiods konsekvenser på invandring och tillgång till arbetskraft samt beskattning är svåra att bedöma just nu
- Tills vidare har den ekonomiska tillväxten fortsatt i USA och aktiemarknadens utveckling jämnades ut i början av året
- Centralbankernas lättnad av penningpolitiken saktar in och USA:s inflation är ännu över målnivån
- I Europa är den ekonomiska tillväxten långsam, fortfarande tryck på räntesänkningar
- Hushållens köpkraft börjar så småningom att återhämta sig



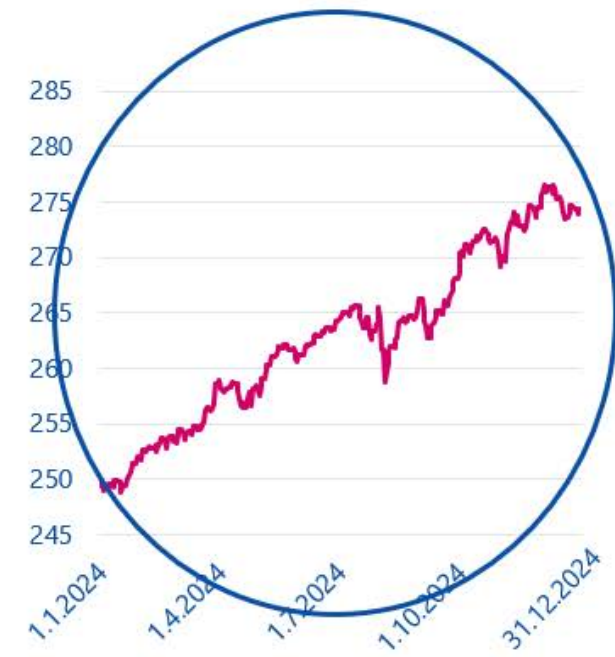
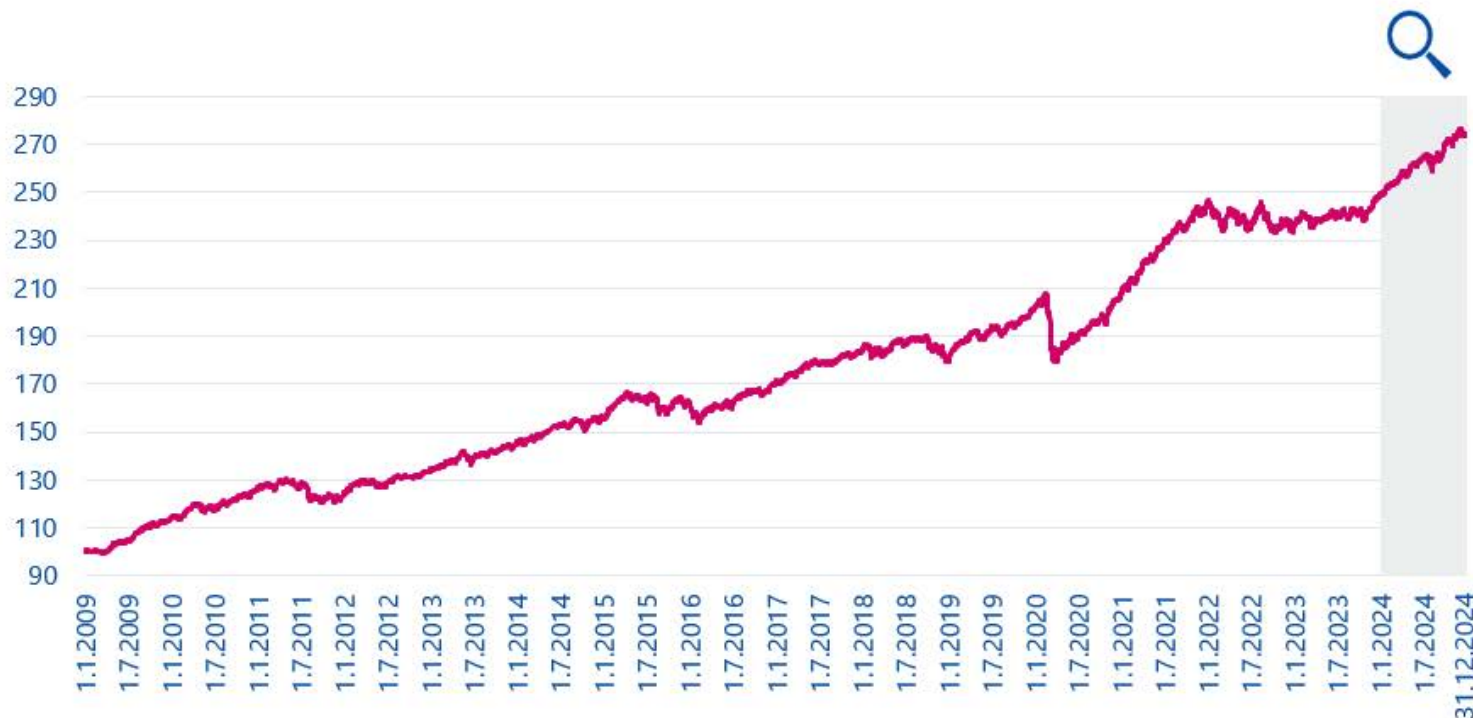
Avkastning på placeringarna



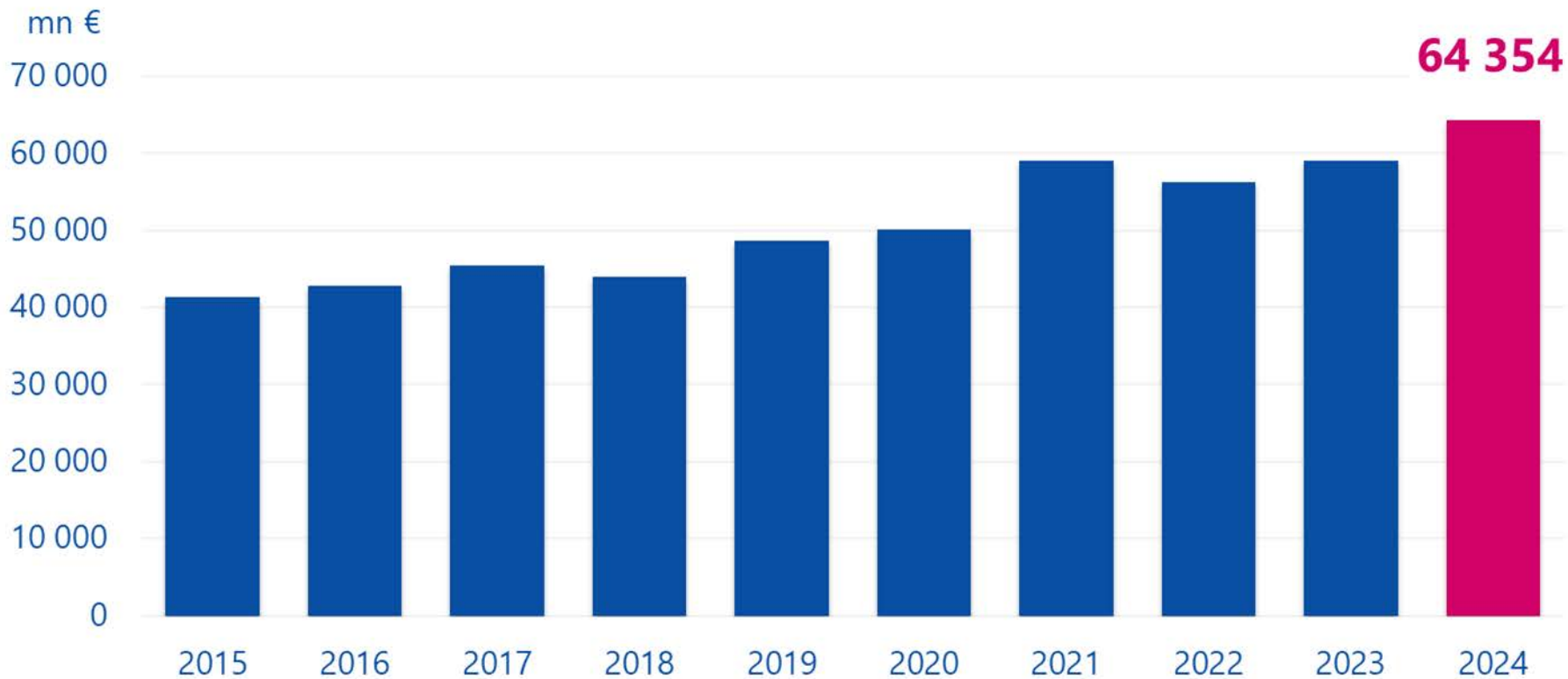
Den genomsnittliga nominella avkastningen på placeringarna för 10 år är cirka 5,7 %, och den har beräknats enligt den rekommendation som getts av Arbetspensionsförsäkrarna TELA.

- Varmas placeringar avkastade **10,2 procent** under 2023.
- Placeringarnas värde uppgick i slutet av året till **64,4** miljarder euro.

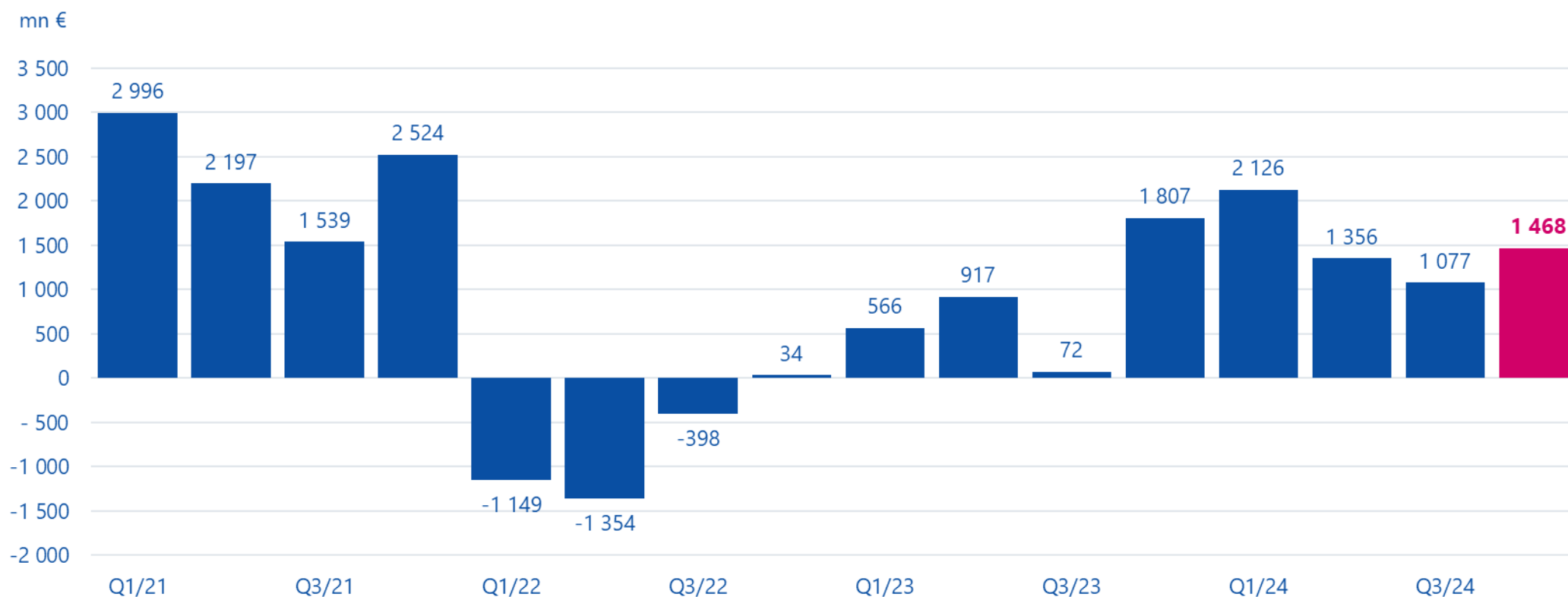
Sedan 2009 har placeringarna avkastat 42,9 miljarder euro alltså 174 procent



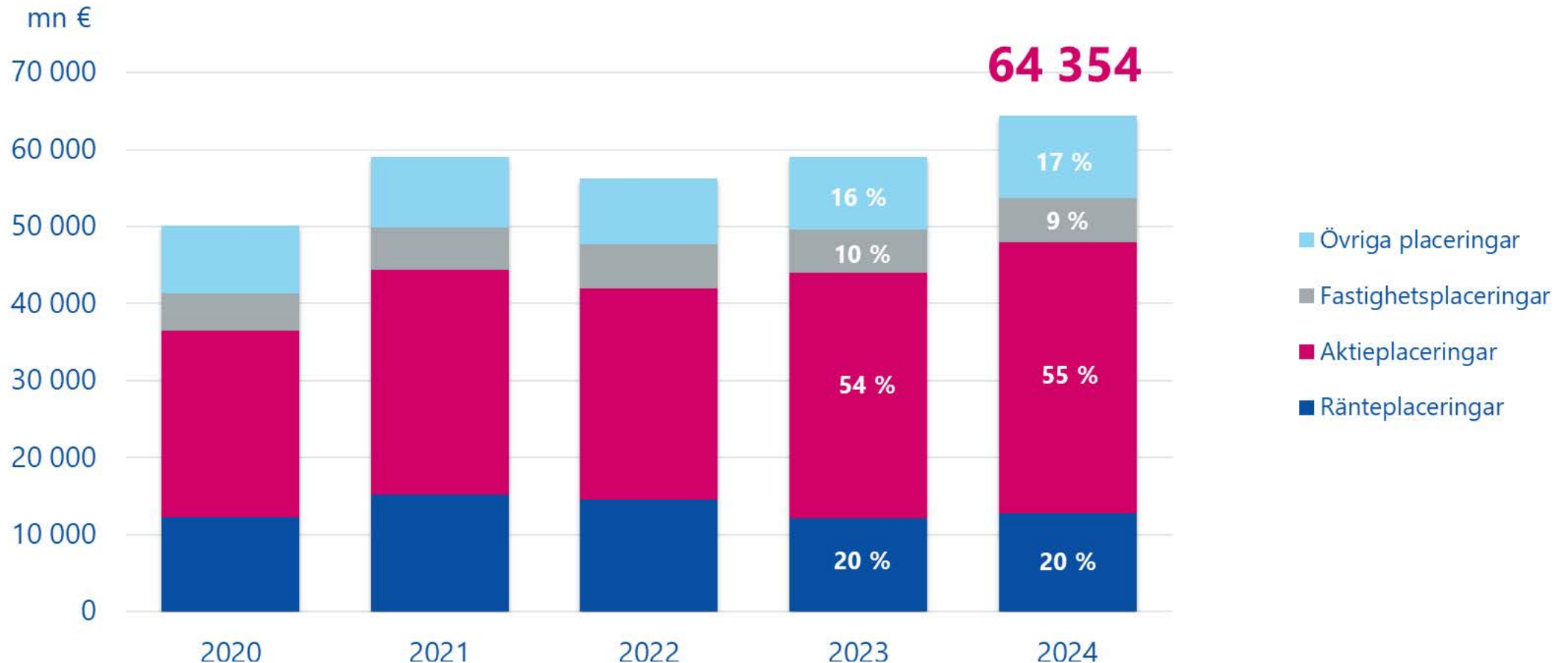
Placeringarnas marknadsvärde uppgick till 64,4 miljarder euro



Placeringsavkastning enligt verkligt värde per kvartal



Av placeringstillgångarna utgör 55 procent aktier



Placeringar grupperade enligt tillgångsslag

	31.12.2024				12/2023				01-12/2024	01-12/2023	24 mån Vola- tilitet
	Marknadsvärde				Marknadsvärde				Avkastn.	Avkastn.	
	Basfördelning		Riskfördelning		Basfördelning		Riskfördelning		MWR	MWR	
	mn €	%	mn €	%	mn €	%	mn €	%	%	%	
Ränteplaceringar	12 815	20	34 854	54	12 081	20	9 307	16	4,7	5,6	
Lånefordringar	2 072	3	2 072	3	2 598	4	2 598	4	7,5	7,3	
Obligationer	7 992	12	10 613	16	8 304	14	8 967	15	4,1	5,8	4,5
Statsobligationer	2 820	4	5 345	8	3 769	6	4 335	7	1,5	4,5	
Företagsobligationer	5 172	8	5 268	8	4 536	8	4 632	8	5,9	7,3	
Övriga finansmarknadsinstrument och depositioner	2 751	4	22 169	34	1 179	2	-2 259	-4	3,6	2,0	
Aktieplaceringar	35 134	55	35 437	55	31 874	54	31 866	54	14,9	8,6	
Noterade aktier	22 408	35	22 711	35	20 634	35	20 626	35	16,5	10,3	8,5
Kapitalplaceringar	11 704	18	11 704	18	10 425	18	10 425	18	12,0	5,5	
Onoterade aktier	1 022	2	1 022	2	815	1	815	1	12,7	8,9	
Fastighetsplaceringar	5 717	9	5 717	9	5 641	10	5 641	10	-2,8	-4,3	
Direkta fastighetsplaceringar	3 028	5	3 028	5	3 021	5	3 021	5	-0,9	-4,0	
Fastighetsplaceringsfonder och kollektiva investeringar	2 689	4	2 689	4	2 620	4	2 620	4	-4,9	-4,6	
Övriga placeringar	10 687	17	10 696	17	9 481	16	9 480	16	10,5	5,6	
Hedgefonder	10 667	17	10 667	17	9 480	16	9 480	16	10,5	6,1	1,9
Råvaruplaceringar	0	0	8	0	2	0	1	0			
Övriga placeringar	21	0	21	0	-1	0	-1	0			
Placeringar sammanlagt	64 354	100	86 704	135	59 078	100	56 294	95	10,2	6,0	3,2
Effekt av derivat			-22 350	-35			2 784	5			
Placeringar till verkligt värde sammanlagt	64 354	100	64 354	100	59 078	100	59 078	100			

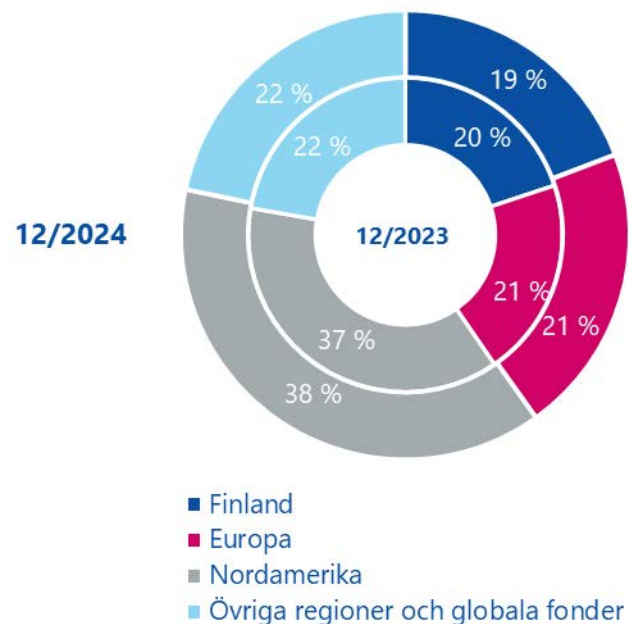
Den modifierade durationen för alla obligationer är 4,97.

Den öppna valutapositionen är 31,0 % av placeringarnas marknadsvärde.

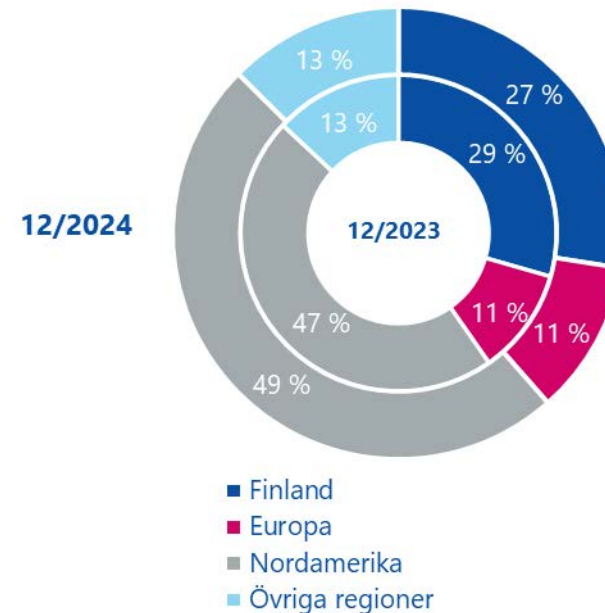
¹⁾ Inklusive upplupna räntor

Placeringarnas geografiska fördelning

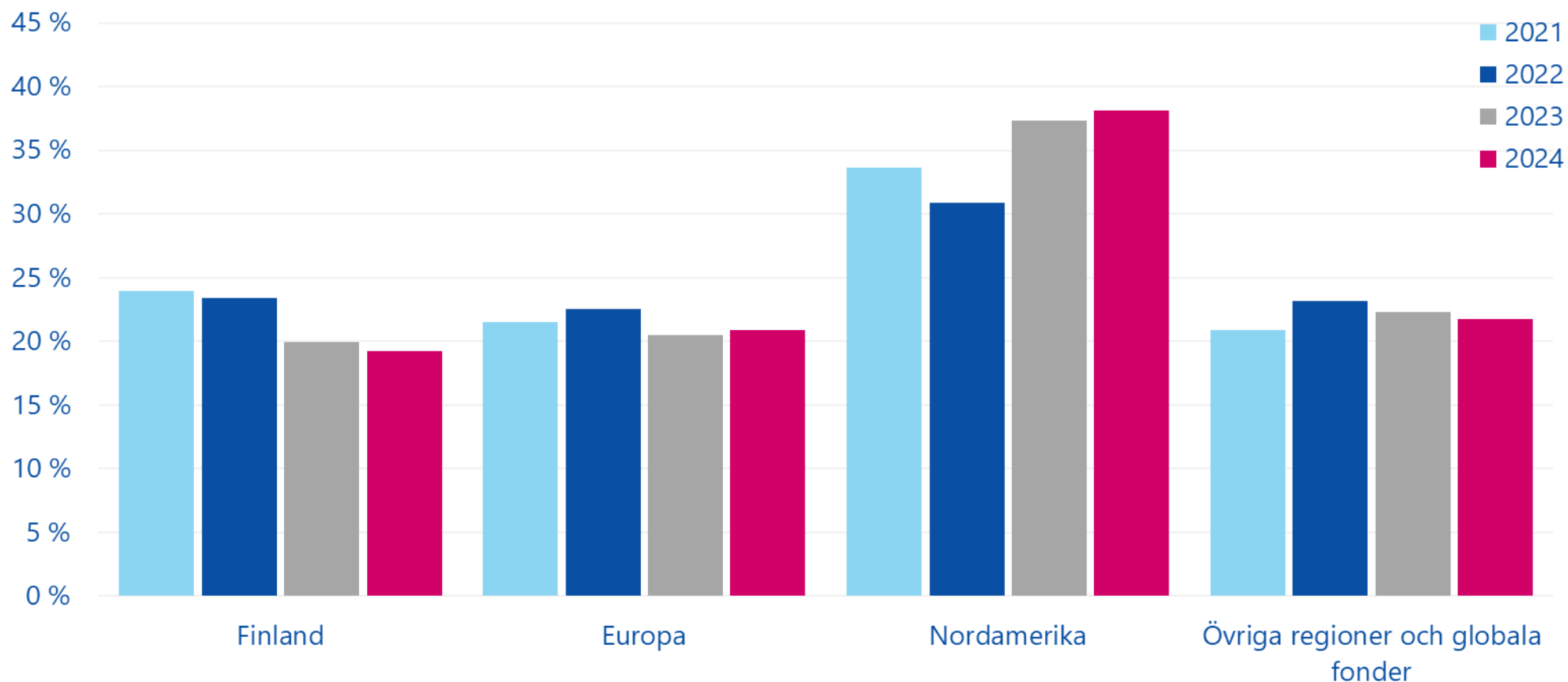
Placeringar



Noterade aktier

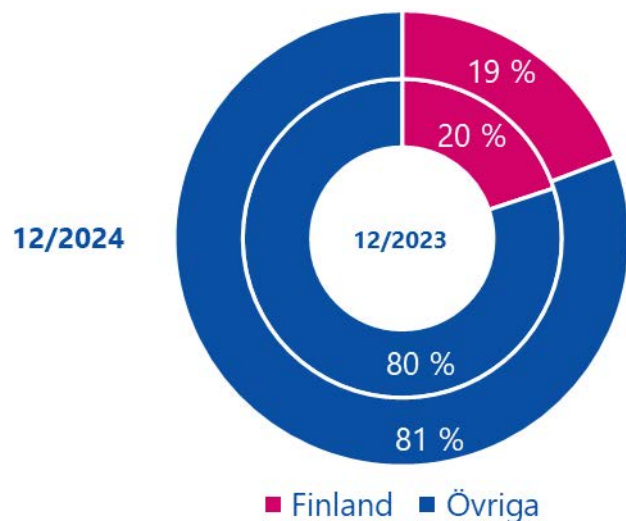


Flest noterade aktier i Nordamerika

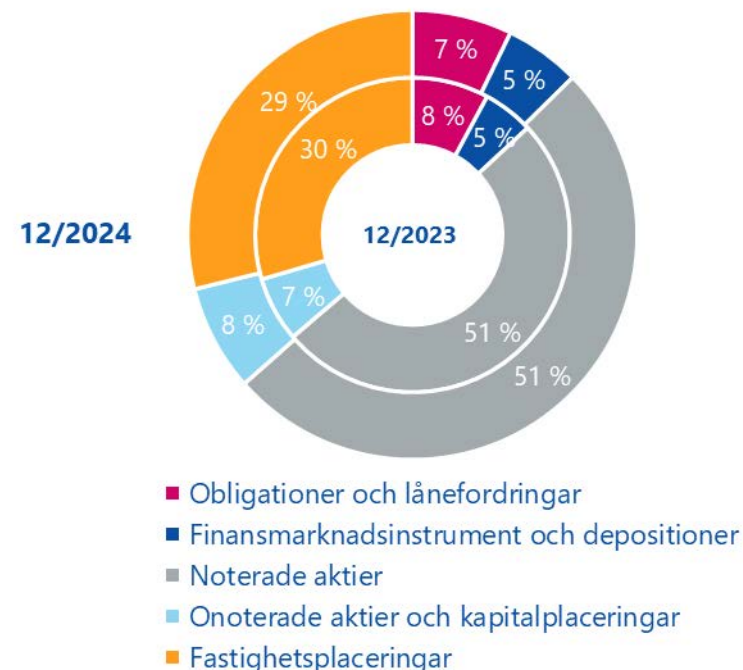


19 procent av placeringarna i Finland, dvs. 12,3 miljarder €

Placeringarna i Finland

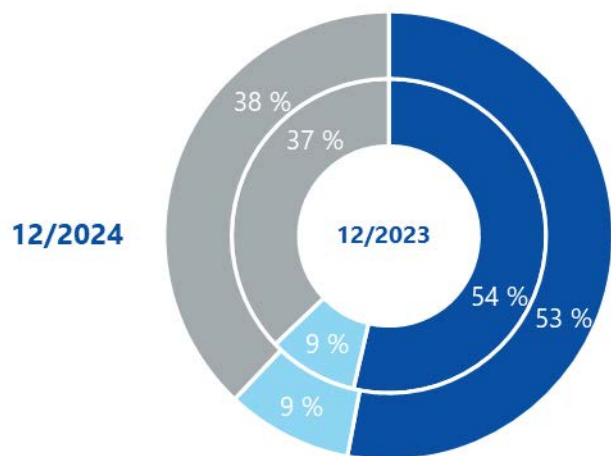


De finska placeringarnas fördelning



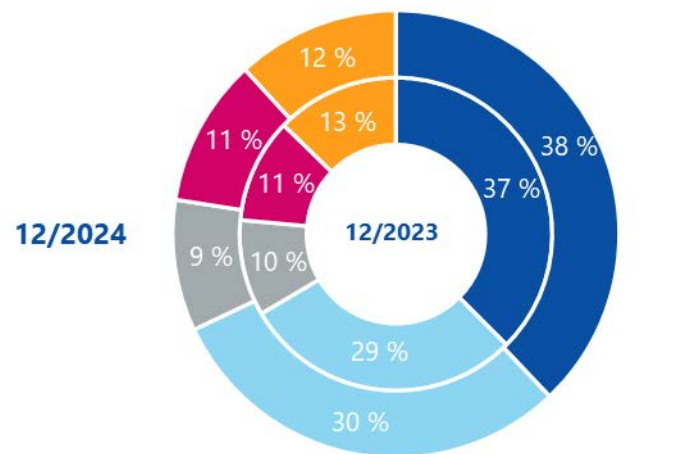
63 procent av fastighetsplaceringarna i Finland, dvs. 3,6 miljarder euro

Fastighetsplaceringar, 5,7 md €



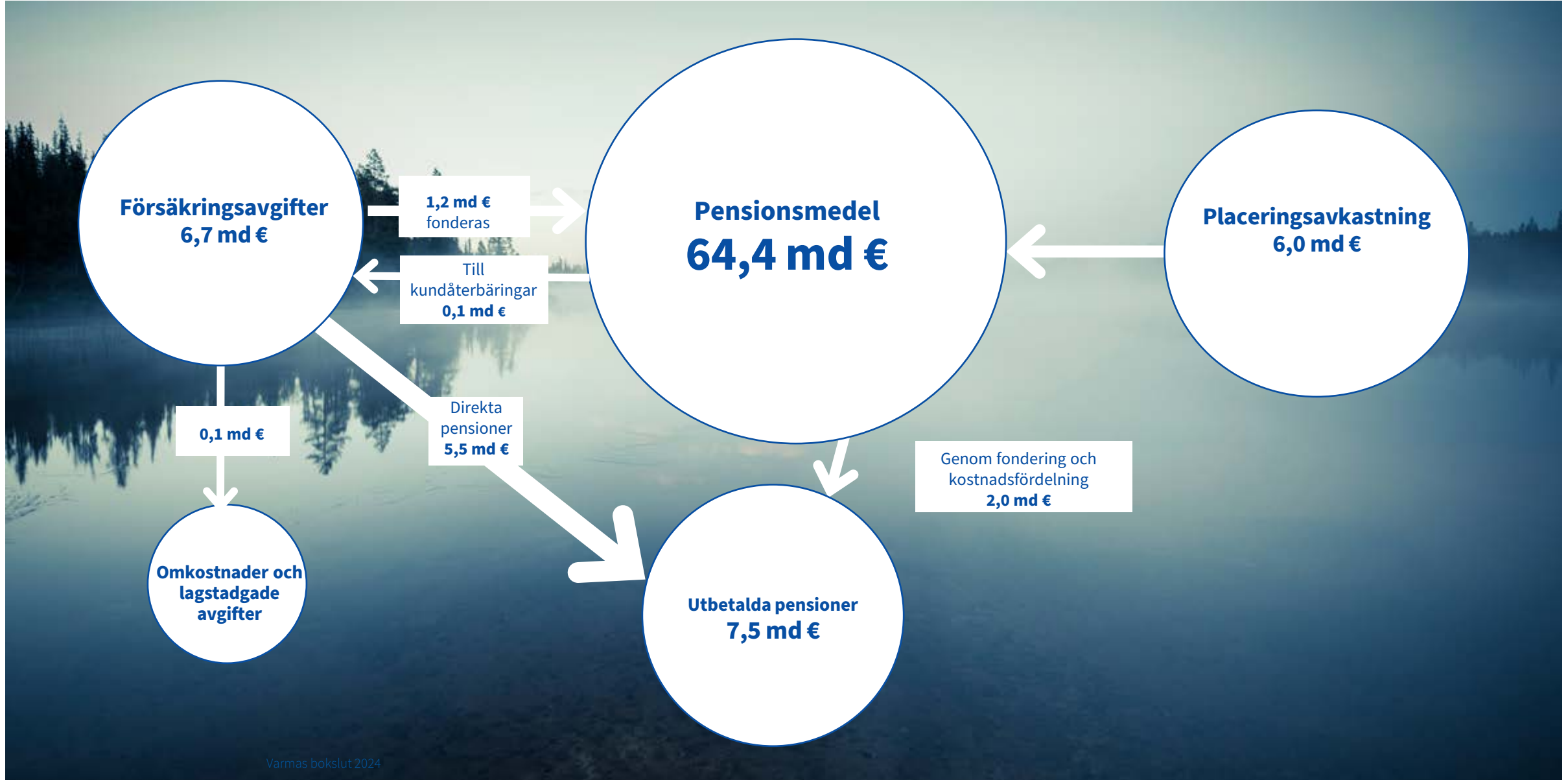
- Direkta placeringar Finland
- Indirekta placeringar Finland
- Indirekta placeringar övriga

Direkt fastighetsplaceringar i Finland, 3,0 md €



- Kontor
- Bostäder
- Hotell
- Affärslokaler
- Övriga

Penningflöden för Varmas försäkringsavgifter och placeringsavkastning



Varmas placeringsavkastning jämfört med marknaderna

%	Varma	Finländska aktier	Europeiska aktier	US aktier	Euro statslån	Euro företagslån
2024	10,2	-0,1	8,8	25,0	1,8	4,6
2023	6,0	-0,6	15,8	26,3	7,2	8,2
2022	-4,9	-12,7	-10,6	-18,1	-18,4	-14,2
Genomsnittlig nominell avkastning						
5 år	6,3	4,7	6,6	14,5	-2,0	-0,3
10 år	5,7	7,9	6,8	13,1	0,2	1,0
Sedan 1999 *	5,7	7,7	5,0	8,2	3,2	3,3
Genomsnittlig realavkastning						
5 år	2,8	1,2	3,1	10,8	-5,3	-3,5
10 år	3,7	5,7	4,6	10,9	-1,8	-1,0
Sedan 1999 *	3,7	5,7	3,1	6,2	1,3	1,4

* Varma etablerades i sin nuvarande form under år 1998. Jämförelseuppgifter finns således att tillgå från år 1999.

Finländska aktier = OMX Helsinki Cap Index

Euro aktier = Stoxx 600 Total Return Index EUR

Euro statslån = IBOXX Eurozone EUR (Total Return)

Euro företagslån = IBOXX Corporate Overall Performance Index EUR (Total Return)

Nyckeltal

	1-12/2024	1-12/2023
Premieinkomst, mn €	6 656	6 119
Nettointäkter av placeringarna till verkligt värde, mn €	6 026	-2 868
Nettoavkastning på investerat kapital, %	10,2	-4,9
	12/2024	12/2023
Ansvarsskuld, mn €	50 261	45 373
Solvenskapital, mn € ¹⁾	16 793	13 344
i förhållande till solvensgränsen	1,7	1,8
Pensionsmedel , mn € ²⁾	65 365	57 120
% av ansvarsskulden ²⁾	134,6	130,5
ArPL-lönesumma, mn € ³⁾	26 111	24 103
FöPL-arbetsinkomstsumma, mn € ³⁾	1 055	867

¹⁾ Beräknat enligt de bestämmelser som gällt vid respektive tidpunkt (samma princip gäller även de övriga nyckeltalen för solvensen).

²⁾ Ansvarsskuld enligt 11 § 10 punkten i SHM:s förordning (614/2008) + solvenskapital.

³⁾ Uppskattning av hela årets löne- och arbetsinkomstsumma för de försäkrade.

VARMA